



INGENIERÍA SIN FRONTERAS GALICIA

Memoria de actividades 2011-2012

“Poniendo la Tecnología al Servicio del Desarrollo Humano”

La Tecnología para el Desarrollo Humano implica y entender la técnica dentro del entorno cultural, político, social, económico y ambiental como una herramienta que se genera y que es generadora y no como un fenómeno aislado o neutro. Incorporamos en los proyectos técnicas autóctonas y tecnologías apropiadas para no crear dependencias innecesarias y mitigar las existentes.

Cuestionamos el uso histórico de la tecnología apostando por una tecnología participativa y no excluyente que permita mejorar la calidad de vida, que promueva y permita alcanzar la justicia social y la equidad, siendo sostenible en el tiempo y ambientalmente.

Índice

1. ¿Quién somos?.....	3
2. Nuestra base social y el bambú japonés.....	3
3. ¿Cuántas personas somos?.....	4
4. Sentir, pensar, hacer – dos años estratégicos.....	4
5. El II Plan Estratégico de ESF Galicia 2013-2017.....	5
6. Filosofía de voluntariado.....	6
7. Las personas contratadas.....	7
8. Las personas socias en Galicia.....	8
9. La Junta Directiva.....	11
10. Cosas de aquí.....	15
11. Vamos... y volvemos: el Programa de Conocimiento de la Realidad.....	32
12. Actuamos allá... ¡Honduras!.....	36
13. La equidad, un objetivo clave para el desarrollo humano – grupo de género	43
14. Comunicación para el cambio social - grupo de comunicación.....	44
15. Información y Administración: dos grupos imprescindibles para una buena gestión interna	45
16. Sedes y contacto de ESF Galicia.....	46
17. Agradecimientos.....	47

1. ¿Quién somos?

Somos personas voluntarias que dedicamos nuestro esfuerzo de manera altruista a conseguir un mundo mejor, poniendo la tecnología al servicio del desarrollo humano. El voluntariado se convierte así en el auténtico protagonista del cambio social y cultural que ESF persigue, pasando de ser un medio para alcanzarla los objetivos de la ONGD, a un fin en si mismo. Esto es así porque el trabajo y la implicación de las personas voluntarias de ESF no sólo influyen en las actividades concretas desarrolladas desde la organización en el campo de la cooperación al desarrollo, sino que también dota de una capacidad crítica, participativa, responsable y transformadora a las personas que lo realizan, teniendo impacto directo en el entorno social y cultural al que pertenecen, impulsando el desarrollo de una sociedad más sostenible, justa y solidaria, en resumen, más humana.

En Galicia, las personas voluntarias de Ingeniería Sin Fronteras **participan en los diferentes ámbitos de trabajo de la asociación:** administración y tesorería, sensibilización e incidente, programas de cooperación internacional, comunicación, sistemas de información, junta directiva, voluntariado y formación interna.

2. Nuestra base social y el bambú japonés

No hay que dedicarse a la agricultura para saber que una buena cosecha, requiere de una buena semilla, buen abono y riego constante. También es obvio que quien cultiva la tierra, no se para impaciente ante la siembra plantada ni grita con todas sus fuerzas: "Crece, maldita sea, crece".

Hay una cosa muy curiosa con el bambú japonés, que lo transforma en no apto para impacientes: plantas la semilla, la abonas y te ocupas de regarla constantemente. Durante los primeros meses no sucede nada apreciable; en realidad no pasa nada con la semilla durante los primeros siete años, a tal punto que un cultivador inexperto estaría convencido de haber comprado semillas estériles.

Entretanto, durante el séptimo año, en un período de solo seis semanas, la planta de bambú crece más de 30 metros. ¿Tarda sólo seis semanas en crecer? No, la verdad es que se toma siete años para crecer y seis semanas para desarrollarse. Durante los primeros siete años de aparente inactividad, este bambú genera un complejo sistema de raíces que le permiten sostener el crecimiento que vendrá después.

En estos últimos dos años de actividad, ESF se dedicó a regar de nuevo las raíces del árbol que ya había sembrado hay casi 20 años. Los procesos de planificación estratégica participativa, el avance en la mejor gestión del voluntariado, el acercamiento a las organizaciones socias que trabajan en

Honduras y la apuesta por la transparencia en todos los ámbitos; son algunos de los abonos que se fueron preparando en estos dos años para fortalecer a la asociación y hacerla crecer hacia donde nosotros, las personas que formamos ESF, queremos. Algunos grupos nuevos comenzaron ya a brotar cargados de ganas, mientras que los más asentados están preparando nuevos caminos hacia donde extender las raíces. Muchos de estos cambios están recogidos aquí, en el presente documento; una Memoria creada de manera colectiva por muchas de las personas implicadas en la ejecución de las actividades que se realizaron en estos dos años y de los procesos que se fueron fortaleciendo.

Y todo esto, construido y trabajado desde la base, porque los cambios transformadores sólo pueden ser radicales, con “r” de raíz.

3. ¿Cuántas personas somos?

•Voluntariado: se acabó el año 2012 con 78 personas voluntarias; 40 mujeres y 38 hombres.

•Personal remunerado: un hombre (técnico de proyectos) y una mujer (secretaria técnica) en Galicia y una mujer (técnica representante país) en Honduras. Este personal tiene un contrato temporal indefinido. Además se cuenta con el apoyo por horas de una secretaria técnica en Honduras.

•Personas socias (que aportan la cuota, teniendo por lo tanto derecho a voto en las asambleas): se acabó el año 2012 con 196 personas socias; 107 hombres y 89 mujeres.

4. Sentir, pensar, hacer – dos años estratégicos

¿Qué es una planificación estratégica?

La planificación estratégica puede definirse como un enfoque objetivo y sistemático para la toma de decisiones en una organización. Se trata de una herramienta que permite a las organizaciones prepararse para enfrentar las situaciones que se presentan en el futuro, ayudando con eso a orientar sus esfuerzos hacia metas realistas de desempeño.

Patricia Iglesias Fernández, voluntaria de la comisión de Planificación Estratégica

Antes de iniciar el proceso de elaboración de la II Planificación Estratégica de ESF, una de las actividades clave a realizar era la evaluación **de la anterior planificación** para establecer el grado de cumplimiento de la misma y detectar posibles aprendizajes. Ahora bien, ¿cómo hacerlo si no se había diseñado ningún tipo de herramienta para realizar dicha evaluación?

En el primer plan estratégico de ESF, a través de varios talleres asamblearios de mucha reflexión y muy enriquecedores, se llegó a establecer una misión, valores, visión y unas prioridades estratégicas concretadas en objetivos específicos. Pero faltó algo muy importante, aterrizar esa planificación estratégica dentro de la planificación anual de los grupos de trabajo de ESF y diseñar instrumentos para comprobar se se iba cumpliendo el planificado detectando así posibles desviaciones. Aun así, para la Asamblea de marzo de 2011, con los medios de los que se disponía, se intentó hacer una evaluación recopilando las opiniones de los integrantes de la Junta Directiva de aquel momento, de antiguas vocalías y de personas de cierta trayectoria en la asociación. De este modo, y tras presentar los resultados y las impresiones, se realizó un debate donde se intentó llegar a una serie de conclusiones de cara a la nueva planificación:

- La Junta Directiva no pensó sino que obró; no lideró sino que gestionó. Y delegó el seguimiento de la planificación con el nombramiento de una vocalía específica de Planificación Estratégica, aunque la propia planificación debía ser el documento de cabecera de toda la Junta Directiva.
- Al no estar aterrizada la planificación, el voluntariado vio la planificación cómo algo lejano, abstracto y poco motivador.
- Sin embargo, las definiciones y valores fueron referencias para toda la asociación.
- En cuanto a las prioridades, se cumplieron en gran medida (puntuaciones de tres sobre cuatro), por lo que muchos de los objetivos también tuvieron rangos de cumplimiento aceptables; eso sí, según las valoraciones, ninguno se consiguió totalmente.

En definitiva, la sensación **general es que la planificación se fue cumpliendo**, en parte porque fue una planificación muy interna, que no era innovadora ni transgresora, sino que respondió a la fuerte huella que dejó el proceso de reflexión dentro de la asociación.

5. El II Plan Estratégico de ESF Galicia 2013-2017

El 17 de noviembre de 2012 se aprobó en Asamblea la nueva Planificación Estratégica de la asociación. Se trató de un proceso laborioso, realizado por la práctica totalidad de las personas que conforman la entidad, asumiendo distintos grados de participación. Para dinamizar este proceso se creó una Comisión formada por siete personas encargada de la coordinación, recopilación y elaboración de encuestas para la base social. Los distintos grupos de trabajo de ESF, situados en las distintas sedes territoriales concretaron los objetivos estratégicos y específicos de las diferentes líneas de trabajo de la asociación. Los talleres para definir prioridades, revisar y aprobar

el documento se realizaron en espacios asamblearios y colectivos. Así, en todo momento se respetó el valor participativo y democrático que orienta el quehacer de ESF, ya que esta Planificación pretende ser un documento de referencia real de la organización.

El nuevo Plan Estratégico revisa la definición y misión **de ESF**, acordando el siguiente enunciado:

ESF es una asociación independiente sin ánimo de lucro basada en el voluntariado, que busca construir una sociedad mundial justa y solidaria mediante la cooperación para el desarrollo y poniendo la tecnología al servicio del desarrollo humano

El documento íntegro de la Planificación Estratégica 2013-2017 se encuentra en la wiki de Ingeniería sin Fronteras junto con diferentes anexos de análisis, DAFO, debates, matriz estratégica y organigrama.

(http://esf.gpul.org/Organizaci%C3%B3n_interna/Planificaci%C3%B3n_estrat%C3%A9gica_2013-2017)

6. Filosofía de voluntariado

Entendemos a las personas voluntarias cómo agentes de transformación social que constituyen una forma de cambiar el mundo. Se busca la participación activa del voluntariado, persiguiendo que éste sea comprometido y que aporte pensamiento crítico.

En ESF no tenemos voluntariado, sino que **somos voluntariado**. La asociación es las personas que la conforman, con sus diferentes ideas, habilidades, iniciativas e inquietudes; unos objetivos comunes y el apoyo mutuo que nos ayuda a caminar para conseguirlos. El voluntariado es el motor de la asociación, siendo incluso la disponibilidad de las personas voluntarias las que marcan el **ritmo de trabajo**, los **temas** por los que la asociación avanza, y los proyectos de la asociación en todos sus sentidos. El proceso de una persona voluntaria busca que se convierta en un **cambio**.

Buscamos que las personas reflejen su paso en ESF como una actividad importante que les ayuda a madurar y crecer cómo personas. Por eso fomentamos la sensibilidad sobre los problemas del mundo, el acceso a nuevas fuentes de información, la profundización en temas claves, las opiniones compartidas con otras personas; buscando producir en la persona una transformación que lleve cambios tanto en su pensamiento como en su forma de actuar, siempre desde **el pensamiento crítico**.

Nos transmitimos mutuamente **responsabilidad e iniciativa**. Debido a que la gran mayoría somos personas voluntarias, admitimos las ideas e iniciativas de los demás y se admiten las nuestras. Esto también implica un cierto **compromiso** en ser capaz de llevar a cabo a iniciativa propuesta. En este sentido, la responsabilidad de ser coherente con la idea propuesta y el compromiso de llevarla a cabo es una actitud que intentamos transmitir.

En ESF se fomentan valores de tipo organizativo que se visualizan en nuestra forma de trabajar, esto le aporta a la persona voluntaria una serie de recursos que le ayudarán adquirir capacidades relevantes de cara a cualquier tipo de ocupación. El trabajo en equipo es muy importante en este aspecto; la experiencia nos enseña que las cosas hechas en grupo pueden costar más, pero suelen crear un desgaste menor, mayor aporte personal y suelen representar mucho mejor a ESF. Creemos que el trabajo en grupo, la formación en habilidades y conocimientos, el pensamiento crítico y la voluntad de querer hacerlo sin ningún beneficio económico, permiten que las personas voluntarias podamos hacer **cosas de grande calidad**.

7. Las personas contratadas

El personal remunerado en ESF tiene un papel de apoyo a los grupos de voluntariado, tanto en **asesoramiento** en diversos temas técnicos y de gestión como de ejecución de tareas que tienen asignadas en su perfil de puesto. Dos personas trabajaron en el 2011-2012 en Galicia y una cómo representante país en Honduras. La finales de 2012 hubo un relevo de la persona representante-país en Honduras. Aquí nos cuentan por que trabajan en cooperación, por que lo hacen en ESF y aportan una valoración personal de su papel en la asociación.

Paola Mondaca González, secretaria técnica en Galicia

Lo que aprendí en estos 12 años lo hice desde otra perspectiva respeto a lo que se suele pensar que es la Cooperación Internacional; en mi caso, el trabajo estaba vinculado directamente con el voluntariado y con la universidad. Me siento afortunada, debo de ser de las pocas personas que tiene un trabajo que le gusta, con flexibilidad horaria, con buenos compañeros, un trabajo en el que se aprende cada día. Desde mi "puesto laboral" tengo que mejorar el contacto con las otras sedes. Hacer ver que son un apoyo para todas. También creo que es importante que las personas que entren en ESF tengan una formación interna, que les permita tener una visión real de la asociación y que les haga ver la "responsabilidad" que asumen al entrar en ESF.

Cristina Sesto Yagüe, noticia técnica de programas de cooperación internacional en Honduras

Mi papel de contratada en ESF (que comenzó hace un mes) es el de representar a la asociación en Honduras, haciendo de enlace entre los grupos de voluntariado de proyectos de ESF en Galicia y los socios locales. Para ello,

se da seguimiento a los proyectos en los que ESF participa en el área del Golfo de Fonseca en Honduras, en las temáticas de abastecimiento de agua y saneamiento y de soberanía alimentaria. Además, se trata de establecer redes nacionales e internacionales entre organizaciones e instituciones para favorecer la aparición de sinergias.

Sergio Fernández Alonso, técnico de proyectos en Galicia

ESF fue mi primero contacto con la cooperación para el desarrollo, donde comencé como voluntario y donde siempre desarrollé mi labor también como liberado, tanto en proyectos internacionales como actualmente cómo técnico de proyectos en Galicia. Me siento muy a gusto en la asociación tanto por el fin que se persigue como por la manera de buscarlo, ya que yo valoro mucho la coherencia en las instituciones. Además el hecho de “ser de la casa” hace que desde el principio me haya sentido muy involucrado en el desarrollo y trayectoria de la organización. ESF es mucho más que un trabajo, que además me permite canalizar mi interés por la innovación y la economía social. Destacaría en estos dos últimos años de trabajo el apoyo a la consolidación del trabajo de las acciones en Galicia como un programa estructurado con el hilo integrador de la tecnología para el desarrollo humano o el refuerzo en las acciones de comunicación externa. También en estos dos años fue importante el apoyo en la Comisión de Incidencia de la Coordinadora Gallega de ONGD.

Víctor Penas López, técnico de programas de cooperación internacional en Honduras hasta 2012

El ideal sería que no hicieran falta personas contratadas. Partiendo de esto creo que es importante el apoyo y dinamización de los grupos de personas voluntarias en los momentos bajos de estos, y la asunción de determinadas tareas burocráticas en las que en cierto modo puede ser menor la importancia del voluntariado como fin en si mismo.

¡GRACIAS! ¡QUE HARÍAMOS SIN VOSOTROS!

Creemos en el asociacionismo

Consideramos el asociacionismo como una herramienta imprescindible, tomando como base la participación social de cada uno de sus miembros (personas voluntarias, socias y socios, personas contratadas, donantes, socias locales, etc.). Así, por medio del compromiso, el trabajo y la participación dentro de las actividades de la asociación, perseguimos la transformación de la sociedad para conseguir nuestra misión.

8. Las personas socias en Galicia

Como asociación, el **máximo órgano decisorio de ESF Galicia es la Asamblea General de personas socias**. Durante los años 2011-2012 se celebraron 4 Asambleas Generales Extraordinarias y 2 ordinarias de aprobación de cuentas. En las Asambleas tienen voto sólo las personas socias, que son las que pagan la cuota de la asociación. Puede haber personas socias que no sean voluntarias (no participando por lo tanto en el día a día del trabajo de la asociación), o personas voluntarias que trabajan y proponen actividades pero que no sean socias.

El fin de semana en el que tiene lugar las Asambleas Extraordinarias se reserva cómo espacio de formación interna de la base social, el conjunto Asamblea y talleres se llama *Xuntanza*. Las sedes organizadoras de cada Asamblea nos ofrecen un resumen de los acontecimientos.

Lugo, marzo de 2011

Hacía mucho tiempo que la sede de Lugo no organizaba una Xuntanza de ESF Galicia. Pese al reducido número de personas voluntarias y a la escasa experiencia de la mayoría de ellas, no se dudó a la hora de aceptar su organización. Finalmente, la primera Xuntanza del 2011 tuvo lugar los días 26 y 27 de Marzo en Lugo. Su organización corrió la cuenta del voluntariado de la sede de Lugo, aunque estuvo muy facilitado por la ayuda e indicaciones de las personas más veteranas dentro de ESF, ¡gracias!

Cuando arrancó la primera mañana de la Xuntanza, éramos unos 20 compañeros y compañeras, número que se mantuvo durante todo el fin de semana. El ambiente fue genial desde el principio, incluso se hicieron algunas dinámicas de presentación para conocernos un poco mejor entre todos y todas. Por la mañana se trabajó en una serie de dinámicas sobre el **“Sistema ESF”**, en el que iban saliendo todas aquellas relaciones de ESF dentro de cada sede y a nivel global para ver como funcionan y se interrelacionan entre ellas. Se siguió con el **análisis histórico de la asociación** que dio lugar a una interesante puesta en común. Después de un energético café, tocaba trabajar en la evaluación **de la anterior planificación estratégica**. El tema fue un poco controvertido, pero se llegaron a las buenas conclusiones para seguir con el proceso. Por la tarde aún quedaba lo más interesante, la Asamblea de la base social “ESFeira” sobre diferentes aspectos del orden del día. Para acabar la jornada, una última dinámica, **“el termómetro”**, en el que se hicieron una serie de microdebates muy divertidos.

Con la llegada de la noche, se recuperaron algo los alientos y se partió cara el restaurante para proseguir con las tan famosas vertebraciones de ESF. Fueron momentos para seguir conociéndonos un poco más entre todos y todas, mientras iba pasando la noche y las conversaciones. El domingo por la

mañana, nada más quedaba que la despedida y los abrazos citándonos para la siguiente Xuntanza, para en ella seguir creciendo como asociación y grupo de personas.

Ferrol, noviembre 2011

La última Xuntanza del año 2011 tuvo lugar en Neda, y fue organizada por el incipiente grupo ferrolano que, con un número reducido de personas voluntarias, consiguió organizar una Xuntanza llena de contenido. El sábado por la mañana se realizaron varios **talleres de trabajo sectorial** en el que se llevaron a cabo intercambios de metodologías, experiencias exitosas y lecciones aprendidas. Posteriormente, se iniciaron los **debates estratégicos** sectoriales e intersectoriales en los que se intentó responder a las preguntas “*Que estamos haciendo en las distintas áreas de trabajo?*” y “*Que es lo que deberíamos hacer?*”. Por la tarde tuvo lugar la Asamblea General de socias y socios seguida de la imprescindible vertebración.

El domingo se comenzó el día con el relato de dos experiencias personales de dos personas voluntarias en **Palestina** que hablaron de la historia y de la situación actual del conflicto. En la segunda mitad de la mañana se realizaron una serie de reuniones **operativas** por grupos de trabajo.

Vigo, abril de 2012

La Xuntanza comienza oficialmente el viernes 13 de abril, a las ocho de la tarde en Vigo, aunque para los miembros de la sede local comienza unas semanas antes. El espacio elegido fue el Albergue Internacional en el Valle Miñor (Gondomar), un espacio cooperativo creado para ofrecer servicios turísticos de alojamiento y ocio.

El viernes tuvo lugar una **reunión de las personas responsables de voluntariado** de toda la asociación en la que se puso en común a situación de cada una de las sedes en lo relacionado con el número de personas voluntarias, con las necesidades formativas detectadas y con los conflictos existentes en aras de solucionarlos. El sábado, ya en el albergue de Gondomar, comenzamos el día con una **formación sobre el trabajo en equipo** dinamizado por la empresa especializada en formación Qcoach en la que nos hicieron reflexionar sobre como se debe trabajar en grupo a través de varias dinámicas de grupos. Por la tarde tuvo lugar a Asamblea **General** de socios y socias en la que hace falta destacar la modificación de la Junta Directiva. A partir de las diez de la noche comenzaron la cena y la vertebración, icon queimada incluida!

El domingo por la mañana se celebró el **taller sobre Planificación**

Estratégica con el objetivo de continuar con el trabajo hecho en los grupos en las semanas previas y seleccionar las líneas estratégicas de cara a los próximos años.

Ourense, noviembre de 2012

Desde la conclusión de la Xuntanza de marzo de 2012 se propuso a la nueva sede de Ourense como organizadora de la siguiente, que tendría lugar en noviembre, para dar a conocer los objetivos de la sede e integrarse de esta manera en el funcionamiento global de ESF Galicia. Una de las primeras propuestas fue aprobada por unanimidad y quedó confirmada la idea de organizar la junta en las Corcerizas, un centro de educación medioambiental que existe en la sierra de San Mamede a 40 kilómetros de Ourense.

La Xuntanza se desarrolló con total normalidad y los participantes llegaron sin mayor problema. La **Asamblea General** fue considerada un éxito de asistencia, ya que participaron en ella un total de 36 personas, incluyendo dos compañeros portugueses de Engenharia para o Desenvolvimento e Assistênciã Humanitária que fueron invitados para conocer el funcionamiento y a los integrantes de nuestra asociación.

Las actividades previstas tuvieron lugar casi todas y la participación fue bastante buena, asistiendo a los talleres de formación del sábado por la mañana unas 20 personas. Estos talleres dieron comienzo con el tema **Enfoque de género en ONGD**, y a continuación un voluntario y una voluntaria participantes de un Proyecto de Conocimiento de la Realidad (PCR) en Honduras, explicaron su **experiencia**. El domingo de mañana fue el momento de discutir la estrategia de trabajo en red de la asociación, promoviéndose un debate muy interesante alrededor de la utilidad de pertenecer a una federación, y sobre el papel que juegan las voluntarias y voluntarios en ESF Galicia. Mas tarde hubo tiempo, aunque justo, para la presentación de la **memoria del Foro internacional del agua**.

Desde la sede de Ourense quedamos satisfechos con la organización de esta Xuntanza y deseando participar en la siguiente, que quedó por votación asignada a la sede de Santiago, mucho ánimo y allí nos vemos.

9. La Junta Directiva

<p>Es el grupo que hace la toma de decisiones operativa en el día a día de la asociación. Las personas se rotan cada dos años en el grupo, de acuerdo con los estatutos.</p>
--

En marzo **de 2011** tuvo lugar la siguiente transición:

Presidencia - **Inés Mera Rico**

Vicepresidencia - **Anxo González Peña**

Secretaría - **Saberla Pan Taboada**

Tesorería - Alfonso Garcia Olaizoila cede a Marta **Finca Lamas**

Vocalía Educación para el Desarrollo - Adela Fernández Agulló cede a Juan **Domingo Quintela Vázquez**

Vocalía Programas Internacionales de Cooperación al Desarrollo - Cristina Zolle Fernández cede a Marta **Sara Santidrián Yebra - Pimentel**

Vocalía Panificación Estratégica - **Santiago Girón Xesteira**

Vocalía Voluntariado - Xacobe Abel Fernández García cede a María **Consuelo Revilla Nebreda**

Vocalía de Sistemas de Información y Comunicación - **Andrés Estévez Costas**

En abril **de 2012** esta otra:

Presidencia - Inés Mera Rico cede a Sandra **García García**

Vicepresidencia - Anxo González Peña cede a Adrián **Castro Palmás**

Secretaría - Saberla Pan Taboada cede a María **Vázquez Rey**

Tesorería - Marta Finca Lamas cede a Francisco **Puga Alonso**

Vocalía Educación para el Desarrollo - **Juan Domingo Quintela Vázquez**

Vocalía Programas Internacionales de Cooperación al Desarrollo - **Marta Sara Santidrián Yebra-Pimentel**

Vocalía Voluntariado - **María Consuelo Revilla Nebreda**

Vocalía de Comunicación - Andrés Estévez Costas cede a Carmiña **Bacariza Rey**

Vocalía Panificación Estratégica (PE) - se elimina ya que el seguimiento de la PE es tarea de la Junta Directiva como grupo

Actividades de la Junta Directiva en 2011

Decisiones relevantes

Como es habitual, durante el año 2011 la Junta Directiva de ESF Galicia aprobó la firma de diversos convenios de colaboración con otras entidades (CartoLab, Arquitectos Sin Fronteras...) y la presentación de la entidad a subvenciones públicas. A la margen de esto, hay que destacar, por sus implicaciones para ESF Galicia, la aprobación **de una prórroga por un año para la Planificación Estratégica 2008-2011**. Esta decisión se tomó debido al estancamiento en el proceso de revisión y actualización del plan, y con el compromiso por parte de la base voluntaria de la asociación de elaborar y aprobar la nueva Planificación Estratégica antes del fin del 2012.

Manifiestos aprobados en el 2011

Se aprobó un manifiesto por la Soberanía **Alimentaria**, propuesto polo

grupo de Desarrollo Rural. La Soberanía Alimentaria es el derecho de los pueblos a alimentos nutritivos y culturalmente adecuados, accesibles, producidos de forma sostenible y ecológica, y su derecho a decidir su propio sistema alimentario y productivo.

Resumen de votaciones y decisiones en la Asamblea de marzo de 2011

En la Asamblea General de marzo del 2011 se ratificaron, como es habitual, los distintos acuerdos tomados por la Junta Directiva en los meses previos. Sin duda el punto más importante fue **la reflexión** sobre la **participación en ESF de las personas voluntarias**, especialmente en los eventos comunes de toda la asociación. Se venía observando un ambiente general de desmotivación, y se concluye que el papel de la Junta Directiva es clave para conseguir la implicación de todas las personas y sedes en el trabajo diario de ESF.

Resumen de votaciones y decisiones en la Asamblea de noviembre de 2011

En esta Asamblea General hubo dos debates principales. El primero se refirió a la **situación de la Junta Directiva**, puesto que no estaba funcionando como el grupo dinamizador de la asociación que debería ser. Todos coincidimos en la importancia de la motivación de las personas voluntarias a la hora de asignarles tareas, y en como esta implicación es especialmente importante en un grupo que a menudo representa a toda la base social y voluntaria de ESF Galicia. El segundo debate giró en torno a la **Planificación Estratégica** de ESF Galicia. El proceso de elaboración del nuevo plan se demoró más de lo previsto, y de nuevo se identificó una falta de participación preocupante por parte de las personas voluntarias de la asociación. Se establecieron responsables y plazos para la dinamización del proceso.

Actividades de la Junta Directiva en 2012

Decisiones relevantes

Respeto al funcionamiento interno se hizo un gran avance en la búsqueda **de relevos para los cargos estatutarios y la vocalía de comunicación**. Se resaltó el valor de la Junta Directiva como un grupo de trabajo más y sobre todo como grupo de personas con intereses, formación y circunstancias diferentes. Así aparecieron por primera vez en la historia de ESF Galicia personas interesadas en asumir los cargos antes de la Xuntanza y la acogida en el grupo se pudo hacer de forma progresiva, adaptándose al ciclo de aprendizaje de cada persona. Entre las tareas asumidas de forma efectiva como grupo de trabajo, se adquiere la responsabilidad de velar **por y mejorar la transparencia y buen gobierno de la asociación**. Esto incluye supervisar que las planificaciones anuales sean acordes a la

planificación estratégica. En 2012 se concluye también el trabajo para que la asociación cumpla los **indicadores de transparencia y buen gobierno** marcados por la Coordinadora de ONGD, así como el trabajo para tramitar la declaración de la asociación como **Entidad de Utilidad Pública**.

Manifiestos aprobados en el 2012

Nos adherimos al manifiesto de la **Plataforma Gallega contra la Incineración y por la Reciclaje**, que defiende una política de gestión de residuos en Galicia coherente con las 3 R (Reducción, Reutilización y Reciclaje).

Resumen de votaciones y decisiones en la Asamblea de marzo de 2012

Destaca la renovación de 5 personas en la Junta Directiva. En este punto surge el debate de la **representatividad de ESF frente a la militancia y representatividad de partidos políticos**, que remarca la diferencia entre la definición de la asociación como política pero apartidista. También fue importante el relevo **de la antigua Vocalía de Planificación Estratégica por una comisión** que apoyará al grupo de Junta Directiva en los procesos de evaluación y creación colectiva de antiguas y nuevas Planificaciones Estratégicas, respectivamente. La principal actividad de esta comisión fue dinamizar a la base social para tener un documento acabado en la Asamblea de noviembre.

Resumen de votaciones y decisiones en la Asamblea de noviembre de 2012

Además de la habitual presentación y aprobación de las cuentas y de la planificación de actividades del año 2013, que siempre tiene lugar en las Asambleas de noviembre destacamos:

- la presentación y aprobación de la **Planificación estratégica 2013-2017** de ESF.
- el comienzo de la organización del **XX aniversario** de ESF que se celebra en 2013.

*Consideramos como Cooperación **para el Desarrollo** toda actuación de trabajo en común, tanto en nuestras actividades en Galicia como en los países empobrecidos, con el objetivo final de conseguir el **desarrollo humano**, es decir, un proceso de expansión de las capacidades de las personas de manera que puedan elegir su modo de vida para la búsqueda de su bienestar.*

Reclamamos el trabajo que estamos a desarrollar de manera diaria en nuestras sedes y grupos de trabajo transversales como Cooperación para el Desarrollo; tanto aquellas acciones concretas como todos los procesos y maneras de hacer que impulsamos. Como tampoco nos gusta la división conceptual del mundo en un Norte y en un Sur, trataremos de hablar de las cosas que hacemos aquí y de las cosas que hacemos allá; así como del puente que las cruza y comunica un lado con el otro.

10. Cosas de aquí

Maneras de hacer: los grupos de voluntariado y el cuidado y formación de las personas

El grupo de Voluntariado Galicia es un grupo de trabajo transversal en la asociación. Lo formamos personas de los grupos de voluntariado de las distintas sedes de ESF Galicia y otras personas voluntarias que se interesan en el **voluntariado como uno de los procesos esenciales dentro de la forma de trabajar de la asociación**. La persona que coordina el grupo (vocalía de voluntariado) forma parte además del grupo de Junta Directiva. En los años 2011-2012 formaron parte del grupo un total de 9 personas, de cada una de las sedes de ESF Galicia (La Coruña, Ferrol, Lugo, Ourense, Santiago, Vigo). Se pretende así que todas las personas voluntarias de manera individual y la asociación en su conjunto piensen en clave de voluntariado.

Todas las personas voluntarias de ESF Galicia tienen que firmar anualmente un **compromiso de voluntariado** que además facilita la gestión de un seguro de voluntariado, como regula la ley de voluntariado. No nos debemos de olvidar de que lo más importante en la asociación y en la sociedad somos las personas que la integramos, y tenemos que formarnos, **cuidarnos unas la otras y sentirnos a gusto con lo que hacemos**.

Nuestro voluntariado es un **proceso de Educación para el Desarrollo** por lo que la formación continua de las personas voluntarias resulta esencial para que nuestras acciones tengan validez. El voluntariado es un proceso de crecimiento personal, tanto a nivel de habilidades como de conocimiento del mundo que nos rodea. Este proceso de formación apoya la calidad **en las acciones de voluntariado**.

Para esto se elabora cada año el **plan de formación**, a partir de las solicitudes de los grupos de trabajo. Paralelamente al plan de formación formal, se da mucha importancia a las relaciones personales o formación **informal**. Si nos llevamos bien con las personas con las que trabajamos; si compartimos, no sólo el trabajo, sino también experiencias y diversiones y fomentamos el espacio informal y las relaciones humanas; vemos que esto repercute positivamente en nuestra coordinación, satisfacción y motivación. En definitiva, es a lo que llamamos **vertebrar**.

Los objetivos estratégicos del grupo de Voluntariado Galicia, reflejados en la Planificación Estratégica 2013 - 2017 son:

- Fomentar el voluntariado y promover una **ciudadanía global solidaria, comprometida y crítica**
- Impulsar los **espacios de participación** reflexión y crítica para la base social

Estos objetivos se concretan en las actividades internas y externas llevadas a cabo por el grupo cada año. Todas las actividades de las que somos responsables en la asociación se realizan trabajando en equipo. Explicamos algunos ejemplos de los dos últimos años.

Divulgación del voluntariado como elemento transformador para conseguir una ciudadanía global solidaria y comprometida

Fomentamos el voluntariado en si, dándole **visibilidad a nuestro discurso**, tanto de forma interna y transversal en nuestras actividades, correos de debate y en el blog; como de forma externa, porque nos gusta ser personas voluntarias, porque es algo que consideramos importante y queremos compartirlo con los demás. En concreto, en el año 2011, enviamos una protesta argumentada por las condiciones de la justificación de la subvención de Entidades de Acción Voluntaria y participamos en distintos **foros de voluntariado**. En 2012, participamos en un programa de la Televisión de Galicia para presentar el voluntariado de ESF Galicia.

Avance continuo de los procesos del ciclo de voluntariado (acogida, seguimiento: formación y motivación, salida)

La acogida, seguimiento - motivación y formación -, y salida de las personas voluntarias, se realizan de forma continua por las personas del grupo de voluntariado en las sedes, siempre con el apoyo del grupo de trabajo transversal y teniendo cómo guía el manual de voluntariado. Además, nos reunimos periódicamente para la revisión del manual de voluntariado. En estas reuniones se intercambian experiencias y se proponen avances para los procesos de voluntariado. El objetivo es ir introduciendo cambios en el manual, con el objetivo de seguir evolucionando en la dirección correcta para tener un **acompañamiento de personas voluntarias de calidad**.

Convocatoria para nuevas personas voluntarias

Se realiza en las sedes para difundir el trabajo de la asociación y del voluntariado en general y así **encontrar nuevas personas interesadas** en colaborar con la asociación. Habitualmente tiene lugar de forma específica en los meses de septiembre-octubre. Las sedes se apoyan en el grupo de trabajo transversal para el intercambio de ideas y materiales. Ejemplos en 2011 y 2012 fueron la fiesta del *Magosto* en Compostela o las jornadas *Faltas Tí* en Ourense.

Avance continuo de los espacios de comunicación interna de la asociación

Consiste en la motivación continua de las sinergias entre sedes y dentro de las sedes. Esto se consigue con la participación de las personas voluntarias en talleres de formación entre sedes o en las Xuntanzas, actividades transversales así como en la participación en el tercer tiempo de las relaciones informais, cenas, etc. En la sede de Compostela tenemos otro bueno ejemplo de actividad informal: el **Proyecto Ríos**. Las personas de la sede adoptaron un tramo del río Tambre y acuden allí dos veces al año para quitar la basura de las riberas, medir el caudal, reconocer los distintos tipos de invertebrados y vegetales. Los datos de los análisis son enviados a la asociación **Adega**, coordinadora del Proyecto.

Plan de formación 2011

Se hicieron **talleres de formación con orientación “estratégica”**, dado que el tema estrella fue la renovación de la Planificación Estratégica. Las personas voluntarias y/o socias tuvieron la oportunidad en las dos Xuntanzas de ese año de decidir hacia dónde queremos ir como asociación y cómo [*ver apartado correspondiente en la memoria*].

Además, en mayo de 2011, como todos los años desde el comienzo de los **Programas de Conocimiento de la Realidad** [*ver apartado correspondiente en la memoria*], PCR, se organizaron las jornadas de formación general y específica para las personas seleccionadas y suplentes del programa. Además de la definición de PCR, consejos sobre seguridad y salud y una presentación de la asociación, el tema estrella fue la interculturalidad. Esta formación consistió en una introducción teórica a cargo de José Manuel Vázquez con coloquio-debate y la dinámica de los Derdianos. Este antropólogo y catedrático de Historia, a través de su formación y de su dilatada carrera investigadora los habló sobre el **choque cultural**. Los temas tratados en la formación específica fueron los habituales: etapas y fases del proyecto, principios de los proyectos de cooperación internacional (Manual de Proyectos de ESF), ¿qué es una organización socia local?, introducción al marco lógico y a la realidad de Honduras.

Plan de formación 2012

Además de los talleres incluidos en las Xuntanzas [ver apartado correspondiente en la memoria], en abril y octubre se organizaron los últimos talleres para acabar la **Planificación Estratégica** de la asociación. En agosto, octubre y diciembre se realizaron talleres sobre **Comunicación para el Cambio Social**, orientados a elaborar los lineamientos estratégicos en comunicación de la asociación. Las jornadas de formación general y específica para las personas seleccionadas y suplentes PCR fueron en julio. Los temas estrella en 2012 fueron **Género**, con una introducción teórica y el animado debate posterior corrió a cargo de nuestra habitual colaboradora Vanessa Míguez; y Comunicación para el Cambio Social a cargo de Alicia, voluntaria del grupo de Comunicación.

Nuevos desafíos del grupo

En el año 2012 se iniciaron por parte del grupo de voluntariado de la asociación tres nuevas líneas de trabajo: la promoción de la elaboración de itinerarios formativos en la Wiki (con el objeto de facilitar la formación continua del voluntariado); la creación de un grupo de personas socias (para afianzar su participación y su presencia en la asociación); y la constitución de una red de personas asesoras en los sectores de trabajo de ESF (con la intención de mantener la motivación del voluntariado más experimentado y ayudar a la formación de las personas nuevas).

Valoración general de la actividad del grupo de voluntariado

El trabajo en base social como pilar y eje vertebrador de nuestra estructura asociativa debe seguir siendo **prioritario**, tanto de forma interna transversalizando aun más el seguimiento de las personas voluntarias y fomentando la implicación de toda la base social en la vida de ESF a todos los niveles; como de forma externa, intercambiando experiencias con otras ONGD y Administraciones y con la sociedad general de los distintos modelos de voluntariado existentes.

Comisión de Acciones del Norte

A Comisión se crea con el fin de establecer un grupo de trabajo regular que sea operativo y representativo del conjunto de grupos que realizan actividades de **Educación para el Desarrollo (EpD), Sensibilización o Incidencia en Galicia**. La Comisión pretende que se generen **ideas y estrategias** para que posteriormente se discutan y validen si procede en la Junta Directiva o en la Asamblea General de personas socias.

Los **objetivos** de la comisión son:

- Velar por la aplicación coherente de los principios con los que ESF entiende la cooperación al desarrollo en la EpD.
- Velar por el cumplimiento de la Planificación Estratégica de la asociación en el campo de las acciones en Galicia.

- Definir estrategias y mecanismos de coordinación que fortalezcan todos los grupos de acciones en el norte de la asociación.

Formamos la comisión:

- Vocalía de Educación para el Desarrollo
- Coordinadoras de cada grupo de Sensibilización-EpD-Incidencia
- Técnico/a de proyectos en Galicia (con voz pero sin voto)
- Podrá pedirse la presencia de cualquier persona de la asociación para abordar temas concretos
- Cualquier persona de la asociación podrá asistir a las reuniones como oyente.

Maneras de hacer: Tejiendo redes

A presencia de ESF en distintas redes de trabajo del tercero sector es cada vez mayor. Consideramos que nuestra participación en estos espacios es estratégica, puesto que nos permite **hacer oír nuestro discurso** en los foros de decisión y nos ponen en **contacto con otras organizaciones, otras personas, otros puntos de vista**. A continuación se enumeran algunas de las redes en las que ESF participa de forma activa, así como algunas de las entidades con las que se ha colaborado durante los años 2011 y 2012:

- **Federación Española de Ingeniería Sin Fronteras:** se aportaron dos personas en la Junta Federal y la participación activa de personas voluntarias en las Cómicas y Asambleas Federales así como en otros grupos de trabajo federales, destacando el grupo de comunicación, el grupo de agua y recientemente un grupo de electrónica ética. En los últimos debates se concluyó que la Federación era un excelente espacio de intercambio de documentación, temas de trabajo y red de colaboración en proyectos. Cabe decir, que en estos ratos ESF Galicia está en un proceso de reflexión de la estructura federal, su función así como la responsabilidad que implica pertenecer a la red.

- **Banca ética Fiare:** durante estos dos años la participación de ESF Galicia en el Banco Ético FIARE se afianzó y hay una o dos personas que asisten regularmente a las Asambleas. La asociación considera muy importante este tipo de iniciativas como manera concreta y tangible de promover el cambio social y la economía responsable como manera de tecnología para el desarrollo humano.

- **Arquitectos Sin Fronteras:** durante el año 2011 se creó una agrupación con Arquitectos sin Fronteras en Educación para el Desarrollo, a través de la cual se presentó el proyecto de "Difusión del concepto de Tecnología para el Desarrollo Humano a través de la sensibilización y la Educación Formal en la comunidad universitaria y en la sociedad gallega en general".

- **Coordinadora Gallega de ONGD, CGONGD:** Esta red los permiten unir fuerzas con el resto de ONGD en el ámbito gallego. Se participa de manera activa en la Comisión de Educación para el Desarrollo y en la de Incidencia

Política, se trata de enviar representación a todas las Asambleas Generales y a finales de 2012 una persona de ESF pasó a formar parte de la Junta Directiva de la Coordinadora. Destacamos en este años de recortes en Cooperación para el Desarrollo, las reuniones de la comisión de incidencia con los grupos parlamentarios.

Participación en la Comisión de EpD de la CGONGD

Es un lugar donde compartir experiencias fortaleciendo el trabajo de ESF en este ámbito y el de las demás entidades participantes para mejorar la calidad y alcance de las acciones de EpD en Galicia. La comisión también es una red de incidencia en la línea de poner de manifiesto los valores de educación para el desarrollo en los contenidos de estudios universitarios o en la sociedad en general. En el año 2011, una de las principales actividades fue la organización y participación en el **seminario “Evaluación de Acciones de Educación para el Desarrollo”**. También se elaboró y se publicó en formato electrónico la **“Guía de recursos educativos de las ONGD Gallegas”**, que aglutina en uno único documento información relacionada con los recursos educativos de las ONGD de la Comisión de EpD. En el año 2012, la Comisión organizó las **I Jornadas Gallegas de Educación para el Desarrollo** y participó en la elaboración del nuevo plan estratégico de la CGONGD.

Participación en la comisión de incidencia política de la CGONGD

Permite trabajar con entidades muy variadas del sector de la cooperación y del sector de entidades que trabajan con las personas más vulnerables, sin importar el país. Se apoyó la organización de los actos de la **Semana Contra la Pobreza** en octubre, en los que se impulsó el teatro de calle en distintas ciudades gallegas. También se aportaron y negociaron avances a los borradores de las convocatorias de subvenciones que Cooperación Gallega de la Xunta de Galicia abre anualmente. Destacó además en 2011 la campaña de **Tengo una pregunta para usted**, que se llevó a cabo el 5 de mayo simultáneamente en cinco ciudades gallegas, con actos abiertos a la ciudadanía donde podían preguntar la representantes de los partidos candidatos a la alcaldía municipal sobre cuestiones relacionadas con la cooperación al desarrollo. En 2012 se hizo algo parecido, esta vez televisado, incluyendo además una **ronda de reuniones con los distintos partidos políticos** para presentar un argumentario que habían podido introducir en sus programas.

Universidades gallegas

Elaboración de los contenidos del curso “Sistemas de Información Geográfica”

Esta actividad fue realizada en 2011 por ESF Galicia en colaboración con:

- Laboratorio de Enxenería Cartografica de la Universidad de A Coruña (Cartolab)
- Laboratorio del Territorio de la Universidad de Santiago de Compostela

(Laborate)

- Y la empresa Innovación, Cooperación, Cartografía y Territorio SL (iCarto)
- Ingeniería Sin Fronteras Cataluña

La propuesta consistió en organizar e impartir un **curso on-line “Empleo de las Tecnologías de Información Geográfica en el ámbito de la cooperación para el desarrollo”**. El curso está dirigido a las personas que trabajen en el mundo de la cooperación internacional y que deseen iniciarse en el ámbito de las Tecnologías de la Información Geográfica, priorizándose la participación de personas ligadas al sector de cooperación gallega. La puesta en común de la experiencia de trabajo en cooperación al desarrollo y formación de las organizaciones participantes permitió **elaborar un curso que cubre una carencia formativa en el ámbito específico de los Sistemas de Información Geográfica**.

Participación en la I Feria de la Sostenibilidad de la Universidad de A Coruña (UdC)

En abril del 2011 la Oficina de Medio Ambiente de la UdC realizó en el aparcamiento de sociología a “I Feria de la Sostenibilidad” en la cual participaron más de 10 asociaciones que **promovían un modo de vida más respetuoso con el medio ambiente**. ESF participó llevando una **exposición sobre la gestión de residuos** aprovechando el material generado durante la campaña “Mes de la Sostenibilidad”. Durante la jornada se incidió en la importancia de re-utilizar y reducir residuos y se explicó cómo se debía hacer la separación de residuos para su correcta reciclaje.

Participación en las jornadas de Cooperación Internacional de MAGA USC

Organizadas en 2011, fueron jornadas destinadas a dar a conocer el trabajo de diferentes ONGD dentro de la cooperación internacional. La sesión en la que participamos consistió en **explicar la metodología de trabajo que sigue ESF en los proyectos de cooperación internacional y mostrar la realidad en la que viven las personas beneficiarias de los mismos**. En una sesión de dos horas mostramos los colectivos que están implicados en nuestros proyectos, como se relacionan entre ellos y la importancia de la coordinación y la comunicación para conseguir los resultados esperados. Además se explicó cómo se identifica, ejecuta y evalúa un proyecto.

Educación para el desarrollo (EpD)

Entendemos la Educación para el Desarrollo como un proceso educativo constante que favorece la comprensión sobre las interrelaciones económicas, políticas, sociales y culturales entre el Norte y el Sur, que promueve una conciencia crítica, así como valores y actitudes relacionadas con la solidaridad y la justicia social y busca vías de acción para conseguir un desarrollo humano sostenible. Parte de un análisis en profundidad que cuestiona el modelo de

desarrollo imperante y promueve el cambio a nivel individual, local y global a medio y largo plazo

Coruña, 2011 y 2012

Introducción a la Cooperación para el Desarrollo

Es una materia de oferta general de la Universidad de A Coruña reconocida con 4'5 créditos de libre configuración que se imparte durante el segundo cuatrimestre los martes de 18.00 a 21.00 en la Escuela Técnica Superior de Caminos, Canales y Puertos. En ella se hace un **análisis crítico de la cooperación para el desarrollo y la acción humanitaria**. Al mismo tiempo que denuncia **las causas de las desigualdades**, se presentan **posibles soluciones**. Se habla del papel que juegan las ONGD, los estados y los organismos internacionales en el desarrollo global. Paralelamente se introducen los conceptos de desarrollo humano, cooperación, tecnología para el desarrollo y se sensibiliza en el acceso a servicios básicos. La materia está dirigida al estudiantado de la UdC pero está abierta la todo aquel que desee asistir. Las clases tienen un enfoque participativo fomentando siempre la implicación del alumnado y primando el aprendizaje interactivo.

En **2011** hubo en la organización de la materia una mezcla excelente entre voluntariado nuevo y antiguo consiguiendo tener **nuevos ánimos y nuevas ilusiones sin perder experiencia**, lo que permitió que las clases fueran amenas y divertidas, teniendo una relación fluida con el alumnado sin perder en ningún momento los objetivos de la actividad. En esta edición hubo **56 personas matriculadas** y la asistencia a clase fue elevada, además en todas las sesiones hubo un mínimo de dos personas que asistieron como oyentes, llegando a un máximo de ocho. La actitud en el aula por parte del alumnado fue **activa y productiva** tanto en la recepción de nuevos conocimientos llegando a presentar propuestas temáticas para futuras ediciones e implicándose en la organización de las clases como en la participación en los debates y actividades pensadas por las personas voluntarias. El año **2012** fue el de la renovación **en este grupo de trabajo**. La puesta en marcha fue tardía y el traspaso de poder entre el anterior grupo y el actual fue hecho sin seguir ninguna estrategia o plan lo que dificultó la organización de la actividad. A pesar de estas trabas se pudo mantener la calidad de cada clase y la satisfacción de las **40 personas matriculadas** no se vio resentida.

Lugo, 2011 y 2012

VI y VII Curso Tecnología y Cooperación para el Desarrollo Humano

Durante los meses de marzo y abril de 2011 y 2012 se llevaron a cabo las

VI y VII edición del curso en el Campus de Lugo. Se realizaron una serie de ponencias y debates a través de los cuales se le dio al alumnado una **visión global y próxima de las causas de la pobreza y de las desigualdades en el mundo**. Participaron personas relatoras pertenecientes a diversas asociaciones del ámbito local y gallego como también personas voluntarias de ESF. Se mostraron **otras realidades y alternativas** basadas en la disposición de la tecnología para el desarrollo humano (TpDH) como herramienta para conseguir un modelo alternativo de desarrollo más justo.

En el año **2011** este curso era la primera **actividad** que organizamos las personas voluntarias de la sede de Lugo dentro de ESF. Como experiencia personal y de grupo fue muy enriquecedora, así como a nivel de aprendizaje de conceptos relacionados con la tecnología para el desarrollo humano. En el año **2012**, la organización de esta edición del curso fue nuevamente una gran oportunidad para la participación de las nuevas personas voluntarias de la sede de Lugo, tanto en su aprendizaje personal como en la experiencia de voluntariado dentro de ESF. La participación tanto del alumnado como de los relatores fue muy positiva, creando un año más un **espacio de reflexión, participación y debate muy enriquecedor**.

I e II Curso Desarrollo Rural, Comercio Justo y Soberanía Alimentaria

En diciembre del año 2011 y noviembre del 2012 se realizó en el Campus de Lugo la primera edición de este curso sobre soberanía alimentaria. A través de estas jornadas, se persigue mostrar al alumnado una **visión de las causas y consecuencias del neoliberalismo en un mercado global**. Además, se muestra un nuevo modelo de desarrollo basado en la capacidad y en el derecho de los pueblos para **definir su propio modelo agroalimentario**, sostenible y enmarcado en la justicia social.

La primera edición del curso **en 2011** tuvo unas connotaciones muy especiales. Para las escasas personas voluntarias que formaban parte de la sede de Lugo cuando nos dispusimos a crear estas jornadas, fue un desafío muy motivador y enriquecedor, que se llegó a convertir en un vínculo muy especial. Después de ofrecerlo a toda la gente que había querido participar, acabó **superando todas nuestras expectativas**, tanto en asistencia, debate como en implicación personal del alumnado. Ya en el año **2012** fuimos viendo como poco a poco se fueron consolidando estas jornadas, dentro del campus de Lugo, como una cita significativa para tratar la temática de la soberanía alimentaria. Tuvo una **gran respuesta por parte del alumnado universitario, con una importante asistencia y participación en las jornadas**. Como experiencia de voluntariado, sirvió nuevamente para afianzar los vínculos de las personas con una trayectoria más amplia dentro de la asociación y así como la motivación, integración y aprendizaje de las recién llegadas al grupo.

Ourense, 2012

I Jornadas del agua, el conflicto mundial

Se organizó como un foro de intervención de expertos sobre la situación del **acceso al agua** en el mundo, y el **tratamiento mercantilista** que se está a tomar, también en nuestro país, sobre este derecho fundamental. Se realizó en el campus de Ourense de la Universidad de Vigo, en la Facultad Politécnica, el día 8 de mayo de 2012. Los asistentes quedaron satisfechos con la información facilitada, motivados y concienciados para cuidar su uso, sobre todo en lo tocante al enorme consumo de agua en la producción industrial y de la calidad del agua de traída en España.

Alternativas frente a la crisis, asociacionismo y cooperativismo

Fue la presentación en Ourense del **proyecto Fiare, banca ética** que está dándose a conocer en Galicia y comenzando a funcionar como cooperativa de crédito. También intervino un miembro de la **Filé Fento**, para explicar su proyecto de trabajo en red para emprendedores. Muy interesante presentación del proyecto de banca ética, que despierta interés entre las personas emprendedoras. Asistieron en torno a 20 personas y contó con diversas

apariciones en prensa.

Santiago, 2011 y 2012

VI y VII Curso de Tecnología y Cooperación para el desarrollo humano

El grupo de Educación para el desarrollo de Santiago de Compostela en colaboración con la Universidad de Santiago de Compostela, organizó en los meses de marzo y abril de los años 2011 y 2012 la sexta y séptima edición del curso Cooperación y Tecnología para el Desarrollo Humano. Los cursos se celebraron en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería (ETSE) en modalidad semi-presencial (60 horas) cuenta con dos créditos de libre configuración. A través de ellos, se quiso mostrar al alumnado una **visión global de las causas y consecuencias de la pobreza y de la desigualdad en el mundo y la necesidad de juntar esfuerzos y adquirir un compromiso activo para poder combatir esas situaciones**. Para todo esto, se empleó un enfoque participativo con la realización de dinámicas, debates y ponencias impartidas no sólo por miembros de ESF, sino que se contó con la colaboración **de otras entidades**, tanto asociaciones como movimientos sociales (Médicos del Mundo, Amigos de la Tierra, Foro de Inmigración, ACPP, Sociedad Gallega de Educación Ambiental, etc), profesorado de las universidades gallegas y otros organismos vinculados a la cooperación.

En la edición del año **2011** se contó con **29 alumnos y alumnas** que obtuvieron certificado final de asistencia al 80% de las sesiones del curso. El grupo de educación para el desarrollo busca que el curso sea preferentemente participativo, destacando la buena disposición del alumnado para intervenir tanto en las dinámicas como en los debates. **Las crónicas de las ponencias realizadas por los alumnos fueron recogidas en el blog**. Como muestra del buen ambiente reinante en el curso, al final del mismo, varias alumnas y alumnos decidieron unirse al grupo organizador en la cena de clausura del curso. En la edición del año **2012** se contó con **20 personas**, 11 mujeres y 9 hombres. El enfoque del curso fue participativo, destacando la buena disposición del alumnado para intervenir tanto en las dinámicas como en los debates. Se realizó una valoración general del alumnado durante la última sesión del curso donde destacaron el que más les gustó y lo que menos del curso. De forma excepcional, el curso **se integró en el Foro Internacional del agua** [ver apartado correspondiente] por lo que se contó con la inestimable participación de personal técnico de las socias locales que colaboran con ESF en Honduras, El Salvador y Nicaragua.

Charla sobre Educación para el Desarrollo en el Curso de Formación Básica de Voluntariado de la USC, años 2011 y 2012

La oficina de integración y participación universitaria nos invitó a participar como relatores en el Curso de Formación Básica en Voluntariado los

días 15 de noviembre de 2011 y el 6 de octubre de 2012, en la Facultad de Matemáticas en Santiago de Compostela. En este espacio se expuso a través de dinámicas participativas el **concepto de EpD** y se explicó cuál fue su evolución hasta el día de hoy. A esta actividad asistieron unas **80 personas** de la comunidad universitaria.

En el **año 2011**, no se recibió por parte de la USC ninguna valoración sobre la charla en sí, así de lo único que se dispone es de las impresiones de los relatores, es decir, las personas voluntarias del grupo de EpD. En base a estas, cabe decir que la ponencia, a pesar del gran aforo, fue muy participativo pues la gente tomó parte no sólo de las dinámicas sino que surgieron **debates y valoraciones espontáneas del alumnado**. La valoración de las personas voluntarias que impartieron la ponencia en el **año 2012** fue positiva, ya que la participación por parte del alumnado en las dinámicas y temas de debate fue alta. Había diversas opiniones en la sala por lo que se tuvo que cortar el debate en algunas ocasiones para dar cumplimiento a la programación de la charla. El tiempo fue limitado, por lo que hubo que adaptar los contenidos.

Vigo, 2011 y 2012

Curso “Un mundo desigual: desafíos y perspectivas”

Se realizó del 19 al 23 de septiembre de 2011, integrado en el programa de cursos ofertados por la Vicerrectoría de Extensión Universitaria de la Universidad de Vigo. El número de asistentes al curso en **2011** fue de **45 personas**, incluidas las personas voluntarias de ESF. En el año **2012** la actividad no pudo ejecutarse porque el número de matriculados no consiguió el mínimo necesario. Se trata de un curso de Educación para el Desarrollo, con una duración de 30 horas, en el que se pretende proporcionar al alumnado herramientas e información para **analizar críticamente el binomio riqueza/pobreza**, en la medida en que, construido históricamente no es estático e inevitable, sino que se puede transformar de muchas maneras. Se pretende que el alumnado comprenda los **procesos de globalización económica y la configuración de un mundo polarizado y diverso** y tome **conciencia activa del creciente proceso de pauperización** de nuestro entorno inmediato, adquiriendo un **compromiso solidario** en favor de los empobrecidos y excluidos.

Los resultados de las evaluaciones recibidas sobre el curso fueron positivos, tanto en relación con la valoración del equipo docente, como con la organización y la calidad y desarrollo del programa del curso, con una puntuación global próxima al 4 (sobre 5). Otro dato positivo a tener en cuenta y que la mayor parte de los **vídeos** fueron vistos en más de 200 ocasiones. Mas allá de la valoración de los asistentes externos a ESF, pensamos que tanto la asistencia como la propia organización del curso han repercutido positivamente en el propio voluntariado de la sede de Vigo, por varias razones. Por un lado la propia **cohesión del grupo**, al verse involucrado en un proyecto común que necesita muchas horas de dedicación y compromiso. Por otra parte, la

colaboración **con otras organizaciones**, que amplía nuestra visión del mundo. Por último, por la propia **formación recibida en el curso**.

Participación en el Taller de “Voluntariado, participación y cooperación internacional” de la Universidad de Vigo

El taller se realizó en marzo de 2012, en la Universidad de Vigo. La charla en la que participó ESF fue el día 15, y se trataron los siguientes temas:

- Qué es ESF y cómo entiende los proyectos de cooperación y el voluntariado
- Interculturalidad
- Agua y proyectos de agua en ESF
- Energía y proyectos de energía en ESF

En el taller se inscribieron **14 personas** de entre 21 y 26 años, de distintas titulaciones de la Universidad de Vigo. Aunque no tenían experiencia en el tema, mostraron interés, participaron en el debate e hicieron aportaciones. La valoración general de la experiencia es **positiva**.

Charla sobre “Tecnología apropiada”

El 23 de mayo de 2012, tuvo lugar en Vigo la charla titulada “Tecnología apropiada” a cargo de Antonio Ríos Arca, voluntario de ESF, destinada tanto a l voluntariado de la propia sede de Vigo como al público en general. El objetivo de la charla era introducir el concepto de tecnología apropiada, a través de experiencias en proyectos en otros países, y reflexionar sobre **cómo la tecnología puede modificar el estilo de vida de las personas y su contorno, y cuando se adapta las necesidades reales de la población**. A la charla asistieron alrededor de 15 personas. Dado que el número de nuevas personas voluntarias en la sede de Vigo, en el momento en el que tuvo lugar la charla, era importante; consideramos que la presentación de conceptos fundamentales para ESF como pueden ser la tecnología apropiada era muy positivo como parte del proceso de acogida **de gente nueva** en la organización.

Sensibilización

Entendemos la sensibilización como un proceso divulgativo e informativo llevado a cabo mediante acciones puntuales, polo cual se pretende hacer ver una realidad y denunciar situaciones de injusticia, educando a través de la profundización sobre un tema concreto, tentando despertar una visión crítica en el público general o definido, empleando para eso cualquier modo de difusión y esperando una concienciación permanente.

La Coruña, 2011

En el año 2011, el grupo de Sensibilización de Coruña se dedicó a

trabajar en el **“Mes de la sostenibilidad”**, una campaña conformada por varias acciones que tienen como objetivo incidir y concienciar **a la sociedad sobre la importancia del respeto al medio ambiente** y de adoptar los cambios precisos para desarrollar **formas de vida respetuosas con nuestro planeta**.

La Exposición

Entre el 21 de marzo y el 15 de abril de 2011 se difundió el contenido de la campaña a través de una exposición itinerante entre distintas Facultades en el campus de Elviña. La actividad tuvo como objetivo informar sobre los **residuos** generados por el ser humano, no tanto en el proceso de tratamiento de los mismos, sino en cuanto a conseguir una **reducción que permita no derrochar las fuentes, recursos y materias primas del planeta**. Dentro de la misma exposición encontramos tres paneles gigantes dedicados a las “Tres R”: Reducir, Reutilizar y Reciclar. Cada una contaba con extensa información sobre las actividades y costumbres cotidianas que se pueden llevar a cabo para un avance en nuestra gestión de residuos. Un cuarto panel explica esquemáticamente el funcionamiento de una estación depuradora de aguas residuales (EDAR) con el fin de acercar información al público sobre estas complejas tecnologías de transformación de residuos. La exposición también contaba con una pequeña parte dedicada a tratar el tema de la **energía, su uso y consecuencias de la sobre-explotación y sobre-consumo**, que fue cedida por la organización ecologista Verdegaiá. En los primeros días de la exposición, en cada una de las escuelas, se hicieron dinámicas con el alumnado sobre los métodos de ahorro de agua en las tareas diarias, y sobre la separación doméstica de basuras para descartarlos en los contenedores de reciclaje correspondientes.

“Cierra la llave” y “Apaga el candil”

Paralelamente a la exposición, se llevaron a cabo estas dos pequeñas campañas. La primera de ellas consistió en la medición **y posterior corrección de las llaves de la Escuela de Caminos**; esta actividad se acompañó con carteles informativos sobre lo correcto empleo del agua. La segunda campaña consistió en la pegada de carteles **informativos sobre el consumo y ahorro de energía** junto a las llaves de la luz de las aulas de la misma escuela.

Mesa redonda sobre la Ley de Aguas de Galicia

Con el objetivo de aportar algo de luz sobre la **controvertida Ley de Aguas**, se invitaron a seis personas con diferentes **profesionales expertos en el campo de la gestión de las aguas y el medio ambiente**, intentando representar las diferentes posiciones establecidas, con el fin de poder ofrecer base informativa suficiente para que las personas asistentes pudieran conformar su propia opinión respecto a este tema.

El debate tuvo lugar en la Escuela de Caminos el jueves 31 de marzo del 2011 y presidieron:

D. Francisco Menéndez, Presidente del Organismo Autónomo Aguas de Galicia.

D. Joaquín Suárez, Dr. Ingeniero de Caminos, profesor en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos y miembro del GEAMA, Universidad de la Coruña.

D. Manoel Docampo, miembro de la dirección ejecutiva del Sindicato Labrego Gallego.

Dna. Montserrat Valencia, asesora jurídica de la Asociación Amigos de la Tierra.

D. Xosé Alfredo Pereira, Presidente de la Organización Gallega de Comunidades de Montes Veciñales en Mano Común.

D. Henry Laíño, coordinador regional de Aquagest.

La Coruña, 2012: Nace el grupo de incidencia

A finales del año 2012, las personas que formaban el grupo de Sensibilización de la sede coruñesa, decidieron reconvertirse en grupo de incidencia política para trabajar desde esa nueva perspectiva el problema del acceso al agua potable.

Por que un grupo de Incidencia en ESF?

“Entendemos que el acceso universal al agua potable y el saneamiento es un gran desafío político, en el que las iniciativas apartidistas de la sociedad civil organizada toman un papel fundamental en el desarrollo y mantenimiento de modelo sociales, económicos y medioambientales eficaces, para su consecución”.

Guillermo Alberto Castro Botello, voluntario del grupo de Incidencia de A Coruña.

Lugo, 2011

I Feria de Asociaciones Socioculturais

Se celebró los días 8, 9 y 10 de abril en la Plaza de la Soledad, Lugo. Mediante este evento se pretendió **dar a conocer las actividades** que desarrollan las organizaciones lucenses, así como **buscar voluntariado** en la ciudad. Dado su carácter de apoyo público y sinérgico, se convirtió en un espacio idóneo para el acercamiento de ESF a la población lucense, especialmente al resto de colectivos y asociaciones locales.

Santiago, 2011 y 2012

Se pretendió acercar a la ciudadanía las causas de las desigualdades internacionales a través de las experiencias vividas en los **proyectos de desarrollo rural impulsados por ESF en Honduras y Nicaragua**. La campaña trató también el problema del **Sáhara Occidental**, complementando

de este modo el tema de la soberanía alimentaria con el problema de los conflictos políticos que genera la crisis de la soberanía popular de los pueblos. La campaña **“Acércate a conocer otras realidades”** se compuso de las siguientes acciones:

Exposición itinerante

Se trató de una muestra gráfica en la que se explican distintos proyectos que ESF lleva impulsando en el exterior, además de incluir una serie de paneles informativos sobre el conflicto del Sahara Occidental. Resulta muy difícil contabilizar el impacto creado en una actividad de este estilo. La posibilidad de exponerla tanto en el año 2011 como en el 2012 en la Biblioteca Pública Ánxel Casal de Santiago de Compostela nos permitió darnos a conocer entre un **público más heterogéneo** del que frecuenta los espacios universitarios. En el año 2012, el grupo de sensibilización en colaboración con los grupos de proyectos internacionales estuvieron trabajando en dos nuevas exposiciones.

Puestos informativos

Esta actividad se llevó a cabo solo en el año 2011. Se colocaron cinco mesas informativas en cinco facultades de los Campus Norte y Sur de Santiago de Compostela en las que se dio a conocer entre el alumnado universitario las distintas actividades y temáticas en las que trabaja ESF.

Ciclo de Cine

A través del formato proyección audiovisual, pequeña charla explicativa y debate; se celebraron en la Facultad de Historia en el año 2011 y en la Facultad de Filosofía en el año 2012, dos ciclos de cine que tenían como objetivo fundamental acercar el conocimiento de otras realidades y profundizar en la reflexión **de las múltiples crisis que está sufriendo la “soberanía” (popular, alimentaria, energética).**

En el año **2011**, el Ciclo de Cine supuso un **desafío para el grupo** de Sensibilización de Santiago, pues era la primera vez que se apostaba por esta herramienta de sensibilización. A cuyo objeto, en el primero año, se hizo una **selección de distintos documentales relacionados con Centroamérica y con temáticas de trabajo de ESF, sin buscar un hilo conductor** que dirigiera las distintas sesiones. En el año **2012**, se creó un **ciclo vertebrado por la idea de la crisis de las soberanías** y se abordó desde un punto de vista filosófico, político, desde la perspectiva de la Soberanía Alimentaria y Energética. En ninguno de los dos años se consiguió dotar al ciclo de un crédito de libre configuración, por lo que la asistencia al mismo fue muy limitada. Sin embargo, gracias a esta actividad, **nos aproximamos al movimiento 15M de Santiago** que precisaba de un espacio para una conferencia sobre Decrecomiento relatada por Carlos Taibo. Como eran los invitados de la última sesión del ciclo, le cedimos el Salón de Actos de la Facultad de Filosofía. La jornada fue muy interesante y exitosa (asistieron en torno a 60 personas) y

supuso un claro ejemplo de creación de sinergias en red.

Vigo, 2011

Campaña "Apaga el Candil"

Se realizó principalmente durante los meses de abril y mayo de 2011, en los centros del ámbito tecnológico de la Universidad de Vigo. Si bien, a día de hoy el material empleado en la campaña sigue en uso. El objetivo de la campaña "Apago el candil" era doble: por una parte **concienciar sobre el deber de hacer un uso eficiente de la energía**, y por otra parte **mostrar la desigualdad en cuanto al acceso a la energía que hay entre los países ricos y los empobrecidos**. Para llevar a cabo la campaña se diseñaron unas pegatinas que se colocaron en las aulas, baños, y bibliotecas de las escuelas de Ingeniería de Telecomunicación y Ingeniería Industrial de la Universidad de Vigo. La estructura de la **pegatina** consistía en el logo de la actividad (mujer apagando un candil) acompañado de una cita acerca de las desigualdades entre Norte y Sur en el tocante al acceso a la Energía. Algunos ejemplos de citas **escogidas** son:

- Una gallega consume la misma cantidad de electricidad en un día que una angolana en 47.
- Con la energía que ahorras apagando tu PC durante 2 horas y media se podrían moler 5 kg de trigo, el 6% del consumo per capita anual de este cereal en los países empobrecidos.

La campaña se completó con el diseño de banners , similares las pegatinas, para poder incluirlos en páginas web. La campaña tuvo una **buena acogida** tanto por parte del alumnado como del profesorado de los centros donde se llevó a cabo. Cada vez es menos frecuente encontrar aulas vacías con las luces encendidas. Sin embargo, no tenemos una valoración objetiva sobre el impacto de las citas.

Foro Internacional del agua, 2012

El Foro Internacional del agua fue una actividad que **implicó a muchas sedes y grupos de trabajo de ESF Galicia**. Surge con la voluntad de ser un espacio de encuentro en el que se debata y reflexione sobre las distintas vertientes que engloban al **derecho humano al agua**. Convidamos a cuatro ponientes internacionales de nuestras organizaciones **socias locales**:

- Flor de María Moya, Alcaldía de Marcovia (Honduras)
- Aracely Herrera, La Cuculmecca (Nicaragua)
- Oscar Ortiz, ACUA (El Salvador)
- Leana Corea, CODDEFFAGOLF (Honduras)

Además fueron convidadas tres personas integrantes de la **red estatal "Red Agua Pública"** a través de las organizaciones a las que representan y por otra

parte, tuvimos 14 personas, representando los **movimientos en Galicia por el derecho al agua, la soberanía alimentaria y las políticas de cooperación.**

El foro se organizó en cinco sesiones diferentes:

- 20 y 21 de marzo, en la Escuela de Caminos de la Coruña, abordando el problema actual sobre el Derecho Humano al agua, los procesos de privatización en España, los **conflictos de la gestión** en Galicia, así como la situación **del recurso hídrico en Centroamérica.**

- 22 y 23 de marzo, en la Escuela de Ingeniería de Compostela, abordando principalmente el tema de la **soberanía alimentaria**, la relación entre **agua y género**, la movilización **y participación social en Centroamérica**, así como las consecuencias de las desigualdades y las políticas de cooperación.

- 24 de marzo, en el centro Sargadelos de Vigo, con una única intervención sobre **políticas y agentes de cooperación.**

El objetivo principal de estas sesiones fue el de generar un **encuentro institucional** para compartir experiencias en la lucha por el Derecho Humano al Agua entre las personas participantes, enmarcado en la crisis **mundial del agua** que estamos viviendo, en la que los servicios básicos son fuertemente mercantilizados y depredados por las políticas de austeridad. En este contexto, surge una guerra mundial por el agua que está a provocar conflictos en los cinco continentes ligados a la gestión de este recurso, una difícil situación en la que se constata la convergencia de tres grandes fallas:

La crisis de sostenibilidad: la contaminación, la destrucción de los ecosistemas acuáticos, la construcción de grandes infraestructuras hidráulicas o la deforestación entre otras, que están generando movimientos por la defensa de la ecología, la biodiversidad y los ecosistemas.

La crisis de inequidad: esta situación aumenta de manera exponencial la vulnerabilidad de las comunidades más empobrecidas, que sufren las peores consecuencias de la destrucción y contaminación de las reservas naturales de agua. Por otra parte, se constata una segunda inequidad, la sufrida por las mujeres de esas comunidades empobrecidas, pues juegan un papel central en la obtención, manejo y distribución de este líquido vital.

La crisis de gobernanza: que tiende a transformar a los ciudadanos en clientes, haciendo del agua un bien con el que negociar bajo las leyes de la oferta y la demanda de los mercados, marginando a los que disponen de menos recursos económicos y alimentando a las grandes empresas privadas multinacionales.

En este foro del agua fuimos conscientes de que el Derecho Humano al Agua es una excelente plataforma para entender otras cuestiones fundamentales y muy relacionadas como son la solidaridad, el medio ambiente o la soberanía

alimentaria.

En lo que respecta a la metodología empleada, podemos destacar que en este encuentro se generó un espacio de una **gran riqueza de discurso**, debido a la gran diversidad de posicionamientos y visiones, desde los diferentes sectores que trabajan el tema del acceso al agua potable. Por el contrario, en la ejecución de la actividad se cometieron **errores** que sin duda redujeron el impacto del incluso como la postergación de gran parte del trabajo hasta las semanas previas al foro, la falta de moderación de las sesiones y la excesiva ambición con la que se planificó el evento, por encima de las posibilidades del voluntariado de la asociación.

11. Vamos... y volvemos: el Programa de Conocimiento de la Realidad

El Programa de Conocimiento de la Realidad (PCR) implica la estancia de personas voluntarias en países objeto de cooperación con la intención de ser formadas en el contexto del proyecto, activar su pensamiento crítico y capacitarse con criterios de actuación, para convertirse, así, en mejores activistas sociales. Entre 2011 y 2012 participaron un total de 7 personas en el Programa de Conocimiento de la Realidad. Los participantes recibieron una formación general y específica para posteriormente realizar la estancia de dos meses de duración en Honduras, con un compromiso de fortalecimiento de la asociación y difusión de su experiencia a la vuelta.

Cooperar: Para nacer, cerrarse y volver a nacer, el círculo de este programa precisa de personas comprometidas con principios como la concepción integral de la cooperación, el protagonismo de la población local, el enfoque de género o los criterios relacionados con la sostenibilidad

La Comisión PCR

La Comisión PCR está formada por distintas personas voluntarias de la organización con el objetivo de establecer y ejecutar las fases del proceso que va desde la convocatoria de los PCR hasta su selección, formación y evaluación de la estancia.

Aprender. Existen conocimientos menos técnicos, una formación humana que nace en cada conversación, en cada mirada desprovista del filtro eurocéntrico, que nos ayudan a identificar las cosas importantes de la vida para todas las personas en cualquiera parte del mundo

Algunas Experiencias PCR

“Para mí haber colaborado en este proceso, e incluso haber sido coordinador, aunque siempre ayudado por los más veteranos, fue una oportunidad de asumir una **responsabilidad** distinta dentro de la organización. Me resultó un trabajo interesante, entretenido y también muy grato, sobre todo teniendo en cuenta que yo venía de ser PCR y ahora figuraba **"al otro lado" del proceso**. Fue muy interesante sobre todo en las entrevistas y en las posteriores valoraciones y debates que los miembros de la Comisión hacíamos entre nosotros sobre las personas candidatas. Por eso, dado que se tuvieron en cuenta las opiniones de todas las personas que participamos y que le dimos no pocas vueltas, estoy seguro de que fueron la Honduras los PCR que tenían que ir”.

Victoriano Fabeiro Balboa, participante en PCR 2011 y coordinador de la Comisión PCR 2012

“Mi PCR fue bastante **particular** por dos razones: una porque mi estancia no coincidió con ningún otro participante en el PCR, y otra por las características especiales del trabajo que fui a realizar, vinculado al trabajo de campo del Estudio Multitemporal de Avance de las Camaroneras, realizado por el **Laboratorio do Territorio de la USC** dentro de la Fase I del proyecto en la Quebrada Gallardo. También coincidió con un momento de parón en los proyectos debido a los retrasos en los pagos de la Xunta de Galicia. En el proyecto de desarrollo rural en la zona hondureña de Namasigüe, se hizo poca actividad durante mi estancia, pero se hizo algo más en un proyecto teóricamente finalizado, el proyecto de Soberanía Alimentaria en Laure (sur de Honduras), donde tuvo lugar mi estancia en la comunidad Aguaszcacas (más corta del normal debido a las necesidades del trabajo). También se realizó una visita de seguimiento **post-proyecto** a las comunidades de la microcunca de Sasle en Jinotega (Nicaragua, donde ESF llevó a cabo proyectos de desarrollo rural ya finalizados en 2010). Puede ser que fuera en esta parte de la estancia donde más aprendí.

Una de las cuestiones que más valoro de la experiencia es el **conocimiento y el trabajo con la organización social local**, y la aportación al Estudio Multitemporal de las Concesiones Acuícolas, cuyo trabajo de campo fue la actividad principal de mi PCR, una labor muy interesante, que además me acercó bastantes conocimientos sobre la forma de vida y de trabajo de los pescadores locales. Una conclusión a la que llegué es la necesidad de actuar más en **sensibilización, incidencia y capacitación de organizaciones sociales locales y personas beneficiarias**; y menos en cuestiones inventariables. Sobre todo creo que hace falta mucha sensibilización a las socias locales en cuanto a economía de recursos y valoración del dinero que gasta, y que ellos transmitan esta sensibilización a la población meta.”

Álvaro Trillo Cayón - Participante en el PCR en el grupo de Desarrollo Agropecuario 2011

“Mientras el avión aterrizaba en el aeropuerto de Toncontín (Tegucigalpa) miraba extasiada las numerosas colinas sin saber que ahí transcurriría la mayor parte de mi estancia PCR. Durante seis semanas viví en San Francisco de Coray, un pueblito al que sólo se podía acceder con un buen “todoterreno”, siempre que las riadas lo permitieran. Viví en un contexto rural increíble donde pude apreciar de primera mano los proyectos que ESF tiene activos. Lo que más me impresionó fue el gran trabajo de las familias participantes. Veía constantemente a personas yendo de un lado para otro cargando sacos de arena, ladrillos y más material a través de pequeños caminos empinados, resbaladizos y a pleno sol. Mis ojos estaban llenos de admiración mientras paraba cada dos pasos para respirar hondo. También me quedaron marcados los **relatos de las mujeres** (y a menudo de los niños) sobre sus odiseas en busca de agua, sobre todo en la estación seca, sus sacrificios y sobre como cambiará su vida ahora. Me llevo también muchas charlas, risas, juegos con niños y nuevos ojos. Todas estas emociones espero transmitir las en esta nueva fase PCR en los relatos de mi experiencia. Mi estancia en Honduras me hizo apreciar la importancia **del trabajo con mi grupo, seguir los proyectos desde aquí**. Tener la posibilidad de seguir colaborando con el planteamiento de nuevos proyectos y, también hay que decirlo, tener un poco de envidia de los próximos PCR.

La experiencia, como todas las cosas, tuvo sus momentos positivos y negativos. Pero la balanza sin duda se va a los positivos. Pude conocer una nueva cultura, empaparme de ella, compararme con sus aspectos positivos y con los negativos (según mi punto de vista, claro). Esto me llevó, a mi vuelta, a intensificar **un sentimiento de intolerancia sobre algunos aspectos de la realidad en la que vivo**, de sus valores preconfeccionados y a menudo inventados. Espero que estos aprendizajes puedan de alguna forma perdurar en mi interior y que me empujen a ser **más crítica e impulsar cambios en mi vida.**”

Daniela Conte - PCR grupo Agua 2012

Transmitir. El retorno de la persona PCR supone convertirse en el sujeto activo en cuanto a la transversalidad de la Educación para el Desarrollo en todo el proceso, es decir, la experiencia adquirida sirve para construir más en la búsqueda de la justicia social

Entrevista de María Novoa, participante en el PCR 2012 del grupo de Desarrollo Agropecuario, a: Olga Patricia González, Amanda Reyes Cruz y María Luisa Solano; participantes del proyecto de fomento de la Soberanía Alimentaria en las comunidades de la Quebrada Gallardo, Namasigüe (sur de Honduras)

Visita al proyecto de la Comunidad de Guamerú (Namasigüe)

El proyecto que se está impulsando en la comunidad de Guamerú avanza cada día gracias a los esfuerzos de las personas que en él trabajan. Se cierra la

primera fase del proyecto para dar paso a la segunda. Durante mi estancia, realicé dos visitas al terreno en las que pude comprobar los avances en la construcción del centro de acopio. Tuve la oportunidad de hablar con algunas de las mujeres que, una vez acabadas las obras de construcción, serán las encargadas de gestionar ese centro de comercialización de los productos pesqueros

Pregunta: Ustedes serán algunas de las beneficiarias del centro de acopio, ¿cuánto tiempo llevan organizadas?

Respuesta: Llevamos dos años dentro de la organización (Campes) que es un grupo mixto de personas campesinas y pescadoras. Los pescadores venden el pescado y el camarón en el mercado de Choluteca a precios muy baratos, hay veces que medio lo regalan. Tienen un intermediario que es quien lo vende allí. Pero el intermediario es al final lo que se lleva el dinero, porque lo vende a un precio muy superior.

P: ¿Creen que mejorarán sus ingresos con este centro de acopio?

R: Por supuesto, nosotras venderíamos el pescado y los camarones directamente, así **evitaríamos los intermediarios**. Vender aquí significa que las ganancias son para nosotros. Llevamos mucho tiempo solicitando en las distintas asambleas que este proyecto sea posible.

P: ¿Cómo repercutirá en la comunidad este centro?

R: Nosotros pensamos en los hijos y en el futuro. Ellos podrán trabajar aquí y eso será muy bueno. Les traerá una mejor calidad de vida. Aquí, fíjese bien, todo es muy precario, no hay trabajo, nadie trabaja en empresas. Las camaroneras tienen a su gente elegida, que no es de aquí; ellos apoyan a la gente desorganizada, no les interesa un grupo como nuestro que está luchando **por sus derechos**.

P: ¿Qué desean para el futuro?

R: Queremos salir de la esclavitud y que **dejen de violar nuestros derechos**, como mujeres tenemos que demostrar que sí podemos luchar. Fíjese que la mujer es la que se da cuenta de las necesidades de la comida, las que se preocupan por que las cosas estén limpias, que los hijos y las hijas vayan a la escuela. El hombre da algo de dinero pero no tiene ni idea de lo que realmente ocurre. Él te da algún dinero y te dice "si no te ajustas, ahí te quedas", cuando el dinero que da es muy poco, y esto se tienes suerte y no gastan todo bebiendo por ahí.

Nosotras queremos vivir de lo que ganamos y no aguardar la que vengan a darnos unos pocos pesos. Tenemos muchas ideas así que estamos esperando a que el centro esté listo para poder comenzar a limpiar y vender pescado. También se habló de hacer tortillas para venderle a las camaroneras, y a ver si se nos ocurre alguna cosa más. Lo importante es estar organizadas. Nosotros lo

que queremos es salir del machismo de los hombres y no depender de ellos económicamente.

12. Actuamos allá... ¡Honduras!

Comisión de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo, (PICD)

*En ESF tenemos una **concepción integral de la Cooperación Exterior**: Identificamos los factores sociales, económicos, técnicos, culturales, éticos, ambientales y políticos de los países en los que trabajamos mediante equipos de trabajo pluridisciplinarios. Los planes de acción que se llevan a cabo son integrales y persiguen efectos multiplicadores para garantizar su continuidad una vez acabada la cooperación exterior.*

El Plan País en Honduras

Actualmente, ESF sólo desarrolla proyectos de Cooperación Exterior en la zona **Sur de Honduras (Golfo de Fonseca)**, a donde se llegó por primera vez en el año 2008, a través del Programa de Gestión del Recurso Hídrico que finalizó en 2012. Posteriormente, en 2010, se iniciaron más actuaciones en la zona relacionadas con la temática de la Soberanía Alimentaria y el desarrollo rural sostenible. Debido a esta trayectoria y a las distintas temáticas trabajadas, desde la Comisión de Programas Internacionales de Cooperación al Desarrollo (PICD), se quiere llevar a cabo una planificación del trabajo que ESF hace en la zona del Golfo de Fonseca con el objetivo de consensuar una estrategia común para todos los grupos que trabajan la cooperación exterior en Honduras.

El Plan País es, por lo tanto, una **planificación de la estrategia de trabajo que ESF quiere seguir desarrollando en Honduras, construida en base a la experiencia que ya tenemos en la zona y a las lecciones aprendidas**. Al largo del año 2012, el trabajo consistió en la búsqueda de documentación para contextualizar el país y los sectores de actuación, acordando que se realizarían también una serie de entrevistas a actores clave para conocer su opinión sobre la estrategia que debe seguir ESF en Honduras. Se busca generar un documento fruto de una reflexión colectiva que involucre a más agentes que puedan ofrecer una visión “desde fuera”.

Para recoger esta información, las personas que viajaron a los proyectos con Proyectos de Conocimiento de la Realidad (PCR) durante el año 2012 le hicieron entrevistas al personal de las organizaciones socias locales con las que trabajamos directamente en los proyectos y también a personas de otras instituciones hondureñas con las que se trabajó en la ejecución de algunas actividades.

La fecha **de finalización de este documento será marzo de 2013**, para poder presentarlo en Asamblea a la base social. Al largo del primer trimestre

del 2013 se acabará el contexto introductorio y se analizará la información recogida en las entrevistas para elaborar el documento final.

Las organizaciones sociales en Honduras

*En ESF creemos en la participación **de los agentes locales**. Trabajamos en otros países contando con el protagonismo de nuestras socias locales, adaptando las intervenciones en el terreno a las peculiaridades culturales y a los ritmos que el desarrollo sostenible requiere para su empoderamiento. La cooperación debe ser identificada cómo necesaria y plenamente aceptada por las organizaciones socias locales, por la población destinataria y los grupos vulnerables, procurando que la acción sea liderada por estos de forma que participen en su diseño y desarrollo.*

Consideramos a las organizaciones socias locales de Honduras como **parte de la estructura de la propia organización**. No son entidades externas o ajenas a nuestro organigrama y por este motivo nos gustaría seguir impulsando espacios de diálogo e intercambio. La memoria de actividades parecen una oportunidad para incluir aquellas cosas que las socias locales le quieran contar al resto de base social de ESF. A cuyo objeto, abrimos el diálogo: **¿Quién son nuestras socias locales? ¿Qué piensan del trabajo desarrollado conjuntamente? ¿Cómo ven ellas la colaboración futura?**

Alcaldía de Marcovia: Marcovia es un municipio de la costa del Golfo de Fonseca que cuenta con una población aproximada de 37.284 personas, de las cuales un 82% aproximadamente es población rural. ESF trabaja concretamente con la Unidad Técnica Municipal de la Alcaldía (UTM), una unidad con capacidad técnica e institucional suficientes para hacerse cargo del servicio de agua y saneamiento y de la planificación de los recursos hídricos que pretenden impulsar los proyectos de ESF.

Desde el año 2008 que se inició la colaboración, el proceso de alianza fue conjunta en ideas, ejecución, seguimiento y auditoría.

“Las **lecciones aprendidas, críticas, ideas** para mejorar en colaboraciones futuras que tenemos son:

- Las estructuras se tienen que ajustar y establecer normas claras para un trabajo consistente.
- La toma de decisiones conjuntas evita problemas.
- El apoyo mutuo es necesario porque la carga estacional tiende a encerrar las acciones sólo en el trabajo pero no permite desarrollar otro tipo de papeles.
- La existencia dentro de los municipios de fondos destinados a ONG permite suplir las carencias, dirigiendo las actuaciones de acuerdo a una planificación

ordenada.

- Es preciso mantener al personal que inicia un proyecto para que sea esa persona quien lo finalice, porque de este modo los cierres no tendrían problemas.

El último año 2012 fue el año más difícil por el desfase económico, la aglomeración de trabajo en relación al cierre de programas y a la apertura de nuevos proyectos. Sin embargo, la satisfacción de la labor cumplida superó al esfuerzo realizado. Nuestro interés como municipio es la superación **de la pobreza** en cada comunidad en la que se encuentra.”

Comité de Defensa de la Flora y Fauna del Golfo de Fonseca (CODDEFFAGOLF):

Es un movimiento social ambientalista con el que ESF lleva trabajando desde hace cinco años. El primer contacto se hizo a través de la representante de ESF en Honduras a la sazón, Mireia Carrera (primera expatriada de ESF), para el planteamiento de un programa en la línea de agua y saneamiento. Posteriormente, la alianza continuó, consolidándose especialmente en la línea de soberanía alimentaria.

“Para nosotros es muy importante que las **organizaciones expatriadas como ESF generen capacidades en las socias locales** como CODDEFFAGOLF, eso facilita el trabajo mientras dure la alianza y garantiza que serán sostenibles las acciones una vez que esa alianza se disuelva. Por otro lado, más allá de compartir intereses en temas específicos, las socias locales deben compartir también ideologías y valores que les permitan una real cooperación, independientemente de que obtengan fondos para ejecutar proyectos.

Desde nuestro punto de vista, la mayor meta de un proyecto no es emitir el informe final con sus fuentes de verificación¹. El verdadero desafío comienza cuando nos comprometemos con el desarrollo de la gente y cuando podemos dar pruebas visibles del avance de su calidad de vida. Mientras las socias locales sólo pensemos en actividades concretas, el desarrollo no despegará; **es cuando iniciamos procesos cuando, sin duda, se verán los resultados.**

En el año 2012 se trabajó con ESF de una manera excelente, mejor que en los años anteriores, ya que con el tiempo conformamos un equipo de trabajo consolidado y conocemos, aunque fuera vía skype, a la gente de ESF en España. Un muy bueno año, productivo y de mucha consolidación entre ambas entidades. Por eso en el futuro creemos que vamos a ir a más, que haremos realidad muchos sueños de los movimientos sociales encaminados a mejorar la calidad de vida de la gente, a obtener más justicia social y la promover un cambio de valores.”

Save the Children Honduras: ES una organización sin ánimo de lucro especializada en temas de derechos infantiles, riesgo de desastres, preparación para emergencias, ayuda humanitaria y programas a largo plazo.

¹ Pruebas que demuestren que se llevaron a cabo las actividades

“La relación con ESF se inició en el año 2009. La coordinación con ESF Galicia fue muy productiva y siempre se mantuvieron muy buenas relaciones a lo largo del proyecto. Desde el inicio de la intervención y con los diferentes representantes de ESF en Honduras, se coordinó el proceso de forma favorable en todas las actividades del proyecto.

Dentro de las alianzas y coordinaciones durante el proyecto, fue de suma importancia a que se logró con la Universidad de La Coruña, en todo el referente al software, al diseño e impulso del software del proyecto y todas las capacitaciones realizadas por parte de ESF para **fortalecer los conocimientos de nuestro personal técnico.**

En el año 2012, tuvimos el máximo apoyo técnico en el impulso de las actividades del proyecto, en su ejecución técnica y financiera, así como en todo el referente al cierre del mismo. En todas las etapas del proyecto hubo una **coordinación eficaz y conjunta para el logro de los resultados previstos.** Además, fueron de gran ayuda las intervenciones de las personas voluntarias PCR que visitaron las comunidades y que brindaron valiosos aportes en el trabajo de gabinete como fue la revisión y edición del **Plan de Gestión Integral del Recurso Hídrico**, de los informes y otros documentos correspondientes al cierre del programa. En el futuro queremos coordinar alianzas para el impulso de programas y proyectos en las líneas de intervención de Save the Children y ESF.”

Los grupos de trabajo de Programas de Cooperación Internacional para el Desarrollo

El grupo de Agua, La Coruña

•Reducción de la vulnerabilidad en áreas empobrecidas a través del acceso al agua potable, al saneamiento y a la gestión sostenible del recurso hídrico y del territorio, con enfoque de cuenca hidrográfica

Las organizaciones socias locales de ESF en Honduras son Save the Children Honduras, la Alcaldía de Marcovia y CODDEFFAGOLF. El programa de acceso al agua potable comenzó en el año 2008 y acabó en 2012. Fue financiado por la AECID en el municipio de San Francisco de Coray y por la Cooperación Galega de la Xunta de Galicia y otras entidades de cooperación descentralizada local en el municipio de Marcovia.

Objetivos específicos del programa

Mejorar la calidad **del recurso hídrico** de los municipios de San Francisco de Coray y Marcovia.

Fortalecer a las instituciones locales para el avance de sus capacidades orientadas a la ordenación y planificación del territorio con enfoque de cuenca.

Impulsar la promoción y difusión de tecnologías **apropiadas y modelo de**

gestión sostenible de los recursos naturales en medio rural centroamericano.

En 2011, en San Francisco de Coray:

Se finalizó el levantamiento de información y procesamiento de la misma a través del **programa informático gvSIG Fonsagua**. Así, se comenzó la creación **de alternativas de construcción de sistemas de abastecimiento y saneamiento** además del Informe Municipal. Se presentó el programa a las comunidades del municipio. Se realizaron capacitaciones (tanto a las comunidades y a las escuelas como a la socia local sobre el gvSIG Fonsagua y otros aspectos del Plan de Gestión Integral del Recurso Hídrico), así como campañas a favor del medioambiente, como un concurso de dibujo en las escuelas del municipio que tuvo una muy buena acogida.

Se realizó una evaluación intermedia de la AECID que abarcó el último cuatrimestre del año 2010 y el primer mes de 2011, con muy buenas conclusiones en favor al trabajo de ESF en Honduras. Las recomendaciones fueron dirigidas a ampliar **las redes de trabajo locales** y con la Oficina Técnica de Cooperación de AECID en Honduras, más capacitaciones en género para las organizaciones socias locales y trabajar más en **visibilizar ejemplos de éxito** para motivar e informar a los miembros de las comunidades.

En 2011, en Marcovia:

Tuvo lugar un considerable avance al lograr la cohesión institucional de las actividades con Salud, CESCO, SANAA, Ministerio de Educación, a través de los directores de escuelas, la participación de las **Juntas de Agua** en el Foro Municipal de Agua, realizado al principio de año. Se realizaron **capacitaciones de género** en los centros básicos, escuelas y comunidades (en un 80% de las comunidades levantado en la primera etapa); capacitaciones sobre el derecho humano al agua, capacitaciones de masculinidad, capacitaciones a líderes de las comunidades (metodología de trabajo, gestión...). Además, se continuó con el trabajo de levantamiento de información.

En 2012:

Se acabó el proyecto con la construcción de las letrinas y pozos restantes. Se realizan también las capacitaciones pendientes, y los informes de evaluación externos. Los resultados de dichas evaluaciones ya están disponibles en el blog Honduras.

•Abastecimiento y saneamiento en la comunidad de San José de Las Conchas en el municipio de Marcovia

Objetivos específicos del programa

Mejorar la gestión **del recurso hídrico de manera sostenible** en el caserío de San José de las Conchas.

En 2012:

Comenzó el proyecto con reuniones con los agentes y labores de planificación.

Sin avances materiales según la información con la que contamos. El proyecto acabará en 2013 y es financiado por la Xunta de Galicia.

El grupo de Desarrollo Agropecuario (o Grupo Agro), Santiago de Compostela

•Fortalecimiento de la soberanía alimentaria y del uso racional de los recursos naturales en 10 comunidades de la Microcuenca Quebrada Gallardo, Municipio de Namasigüe, Departamento de Choluteca, Honduras

La organización social local de ESF en Honduras para este proyecto es CODDEFFAGOLF. La fase 1 del proyecto comenzó en 2011 y acabó en 2012. La fase 2 comenzó en 2012 y acabará en 2013. Ambas fases fueron financiadas por la Xunta de Galicia. El grupo Agro contó con la colaboración de los grupos de Educación para el Desarrollo para actividades de sensibilización en Galicia.

Objetivos específicos del proyecto

Promover **sistemas de producción sostenible de alimento y el uso racional de los recursos naturales** en la Microcuenca de la Quebrada Gallardo en el Municipio de Namasigüe.

En 2011:

Se ejecutó la primera **fase** del proyecto. Se realizaron seis talleres de socialización en los cuáles se divulgaron los componentes del proyecto y se sensibilizó sobre conceptos como **soberanía alimentaria y conservación de los recursos naturales**. También se socializó el proyecto con las autoridades locales del municipio de Namasigüe, con las que se acordó coordinar acciones de seguimiento al proyecto a través de la Unidad Ambiental Municipal. Se levantaron 150 **Planes de Manejo de Finca (PMF)** orientados a establecer un ordenamiento de los sistemas de producción familiar y uso sostenible de los recursos naturales, adaptados a la tecnología gvSIG, para lo cual previamente se desarrollaron 10 talleres comunitarios en los que se trabajaron sobre **herramientas participativas** dirigidas a involucrar a toda la familia en la planificación de la finca.

A partir de los PMF se proporcionan **semillas de diversas especies hortícolas** así como bandejas de siembra para la implantación de los huertos familiares, dichas acciones se complementaron con un **proceso formativo** en el establecimiento de los huertos y en prácticas asociadas a la producción y a la conservación del suelo y del medio ambiente (principalmente el manejo del suelo y la no aplicación de químicos). Se realizó una campaña de sensibilización ambiental sobre el **ecosistema manglar y bosque dulce**. Se formó una comisión técnica para coordinar y dirigir el planteamiento del estudio multitemporal de las concesiones acuícolas a partir de imágenes satélite. Y por último, se prepararon los Términos de Referencia² para

² Documento que contiene las especificaciones técnicas, objetivos y estructura de cómo ejecutar un determinado

desarrollar los talleres de formación en género y masculinidad.

En 2012:

Se inicia la segunda fase del proyecto en el mes de noviembre por retrasos en la financiación. Se instalan **25 sistemas de micro-riego**, siguiendo los Planes de Manejo de Finca redactados en la Fase I, y se inician los **talleres sobre su manejo**; se comienza también con el **reparto de material** vegetativo a las 150 familias (mango, guayaba, naranja, limón persa, caña, áloe vera y valeriana) y se realizan los talleres de refuerzo sobre conservación de suelos y manejo de frutales; se distribuye el bocashi³ y se realizan los talleres de **abonado y control de plagas orgánicas**. Paralelamente, se reparte el material para la construcción de gallineros, se imparten los módulos de sanidad y alimentación de aves y se le proporciona a las familias productos veterinarios para el control de parásitos. Por último, se contrata el servicio de formación de fortalecimiento de CODDEFFAGOLF en economía alternativa.

•Promoción de producción sostenible y uso racional de los recursos naturales a través de la implementación de sistemas de riego en la Microcuenca Quebrada Gallardo del Municipio de Namasigüe, Honduras

La socia local de ESF en Honduras es CODDEFFAGOLF. El proyecto, que es un complemento del proyecto descrito anteriormente, comenzó en 2012 y acabará en 2013. El proyecto fue financiado por el Ayuntamiento de Lugo y la Diputación de A Coruña. El grupo Agro contó con la colaboración de los grupos de Educación para el Desarrollo para actividades de sensibilización en Galicia.

Objetivos específicos del proyecto

Promover sistemas de producción **sostenible de alimento y el uso racional de los recursos naturales** en la Microcuenca de la Quebrada Gallardo en el Municipio de Namasigüe.

En 2012:

Se diseñan e implantan **37 micro-sistemas de riego por goteo** en las parcelas de 37 familias de las comunidades de la Microcuenca de Quebrada Gallardo, y se realizan las correspondientes capacitaciones a las familias sobre su manejo.

13. La equidad, un objetivo clave para el desarrollo humano – grupo de género

Consideramos imprescindible adoptar la perspectiva de género (entendiéndola como el medio de conseguir la equidad entre hombres y mujeres) como eje transversal y transformador en todas las acciones, no sólo en el diseño de nuestras acciones, sino también en el día a día de la asociación y en las

proyecto o actividad

³ Abono orgánico fermentado

relaciones entre las personas que la forman.

Para eso, tratamos de orientar nuestras actividades hacia la igualdad entre los sexos mediante el empoderamiento de la mujer y su participación activa en la sociedad; la igualdad de oportunidades a la hora de acceder a recursos y beneficios; y, en definitiva, la concienciación de la existencia de una brecha de género y la lucha por reducirla y eliminarla

El grupo de género nace a mediados del 2011 a raíz de un proceso de reflexión entre diferentes personas de la asociación sobre el enfoque que se le estaba dando a nivel interno a la transversalización de la igualdad de género en sí y de su materialización en los proyectos de cooperación al desarrollo. Se detecta así la necesidad de un grupo dedicado exclusivamente a iniciar y llevar esta reflexión al resto de las personas que forman parte de ESF.

Actividades en el año 2012

Taller sobre feminismo: la necesidad de incorporar la perspectiva de género en ESF:

En la Xuntanza **de noviembre de 2012** se realiza la primera actividad del grupo de género, un ejercicio colectivo que da pie al inicio de este proceso reflexivo analizando **cómo se generan las desigualdades a nivel global** e intentando hacer un pequeño diagnóstico inicial sobre cómo está llevando a cabo la incorporación de la perspectiva de género ESF Galicia. La actividad en sí fue positiva, siendo un punto de arranque para **el inicio de un cambio intra-organizacional pro equidad de género**, si bien en la actualidad no existe un grupo de personas fijas y estables con disponibilidad suficiente como para poder liderar dicho cambio en la asociación. Así pues, la situación en la que se encuentra el grupo de género es que consiguió **abrir una línea de debate interna en la asociación a la espera de que más personas de ESF Galicia quieran unirse** y formar parte del grupo continuando con el trabajo comenzado.

Taller de Teatro Social con Enfoque de Género

Esta actividad se enmarca dentro de las acciones de sensibilización que realizó ESF Galicia en el 2012. Dicho taller tuvo como objetivo llevar al personal voluntario de ESF una nueva herramienta de sensibilización, haciendo una **aproximación al teatro social a través de diversas dinámicas teatrales** y teniendo en cuenta la perspectiva de género al largo de todo el proceso. El taller, dinamizado por el Grupo de Teatro de la Oprimida de A Coruña, fue realizado en el fin de semana del 15 y 16 de diciembre y contó con un total de **16 participantes** de los cuales 6 eran miembros de ESF. Así pues, no sólo se consiguió **acercar una nueva herramienta al voluntariado de la asociación**, sino que fue una actividad que hizo que el resto de personas participantes conocieran a ESF Galicia y uno de los problemas en los que trabajamos: el acceso a los servicios básicos y, más concretamente, el problema de acceso **y control del agua por parte de las mujeres**.

14. Comunicación para el cambio social - grupo de comunicación

La comunicación para el cambio social es un concepto vivo, que define a un proceso social y educativo de carácter cíclico que busca la relación, la puesta en común y la participación colaborativa entre las personas. Se basa en la tolerancia, el respeto, a equidad, la justicia social y la participación activa de todos y todas.

De este modo, este modelo comunicativo promueve los procesos, no los instrumentos, y entiende que el uso de la tecnología debe dimensionarse de acuerdo a las necesidades de cada proceso comunicacional y a la capacidad de apropiación de las personas involucradas.

Al largo de muchos años hubo varios intentos por conformar un grupo de comunicación estable dentro de ESF. En el año 2011, la apuesta se hizo definitiva al transformar la Vocalía de Gestión de Sistemas de la Información en una Vocalía de Comunicación. Así, desde la Vocalía se inició el proceso de definición **de las líneas de trabajo de la comunicación dentro de la Planificación Estratégica**, y para impulsar la formación **interna** en la reflexión de la importancia de emitir y comunicar.

Actividades en el año 2012

Con motivo del proceso reflexivo que implicó la Planificación Estratégica, desde el grupo de comunicación de ESF se generó un **debate** en el que se concluyó que el modelo de comunicación que mejor encaja con la filosofía de la asociación es un **modelo mixto**, en el que **cada grupo de trabajo gestiona su propia comunicación** (a través del acceso a todas las herramientas comunicativas) apoyándose en un grupo de comunicación a nivel Galicia que dará más **apoyo en trabajos de estructura o generales** (memoria de actividades, formación interna, modelo de notas de prensa, actualización de bases de datos, entre otras).

Así, en el año 2012, el grupo planificó una **“Caravana comunicativa”** a través de la cual se llevaron a cabo **talleres de creatividad** en Santiago, Vigo y Lugo. En cada uno de los talleres se creaba una pieza de comunicación (un anuncio de contrapublicidad, unas piezas de “greguerías” y juegos de palabras, y una traducción de lenguaje técnico al lenguaje cotidiano). La idea es que las personas participantes **pierdan el miedo a comunicar lo que hacen y busquen la creatividad y la originalidad en sus emisiones**. Por otra parte, el grupo de comunicación fue el encargado de realizar esta **Memoria de Actividades**, que contó con la participación activa de todos los grupos de trabajo de ESF. ¡MUCHÍSIMAS GRACIAS!

Herramientas comunicativas de ESF Galicia

Ya desde 2010 tenemos en marcha **nuevos canales de comunicación 2.0 como podomatic, slideshare, twitter y la página de ESF en Facebook**. Además se continuó con el envío del *Resumen Blogueiro Mensual* a modo de boletín (se pueden ver [todos los ejemplares](#) en el blog de vida asociativa), así como con el mantenimiento de la web y los blogs de Vida Asociativa, Materia de Introducción a la Cooperación y Honduras.

A continuación se puede ver el listado de canales 2.0 de ESF Galicia:

- Web: <http://galicia.isf.eres>
- blog de vida asociativa: <http://esfgalicia.blogspot.com>
- blog de la Materia de Introducción a la Cooperación: <http://esf-icd.blogspot.com/>
- blog de ESF Galicia en Nicaragua: <http://esfnicaragua.blogspot.com/>
- blog de ESF Galicia en Honduras: <http://esfhonduras.blogspot.com/>
- Twitter: <http://twitter.com/esfgalicia>
- Facebook: <https://www.facebook.com/pages/Ingeniería-Sin-Fronteras-Galicia/134176569953668>
- Podomatic: <http://esfgalicia.polvodomatic.com/>
- Youtube: <http://www.youtube.com/user/esfgalicia>

En la wiki http://esf.gpul.org/AREAS_DE_TRABALLO/Comunicación están las líneas editoriales de cada canal.

Además se pueden consultar las **apariciones en prensa y en medios digitales** en la aplicación delicious que empleamos como repositorio de prensa: <http://delicious.com/esfgalicia> y también en el podomatic o youtube en el caso de apariciones en la radio o televisión respectivamente.

15. Información y Administración: dos grupos imprescindibles para una buena gestión interna

Grupo de Sistemas de la Información

Continuó con su labor de mantenimiento de las listas de distribución de correos, nuestra herramienta de comunicación interna más habitual, así como de la página Web. También gestionan las altas y bajas de las listas y de las personas usuarias de la Intranet. El resto de herramientas comunicativas de ESF Galicia se gestionan de forma transversal por los diferentes grupos de trabajo de la asociación. Además, apoyan en el buen funcionamiento de las herramientas informáticas de la asociación, promoviendo el software libre en el día a día de la asociación.

Grupo de Administración y Tesouraría

Cómo parte de nuestro compromiso con la transparencia y gracias al gran

trabajo del grupo, en 2012 se superó una auditoría externa de las cuentas de la asociación correspondientes al año 2011. La contabilidad de 2012 ya está cerrada y preparara a principios de 2012 la auditoría externa de las cuentas de la asociación correspondientes al año 2012. Los informes de auditorías se pueden consultar en la web: [https://galicia.isf.eres/menu_isf/isf_identidad.php?\\$sesion_idioma=4&\\$menu=1&identifica=quehacemos&submenu=12093&nom_brexml=103](https://galicia.isf.eres/menu_isf/isf_identidad.php?$sesion_idioma=4&$menu=1&identifica=quehacemos&submenu=12093&nom_brexml=103) Además, se encargan de la coherencia de las políticas de adquisición y compra con criterios éticos y los principios de la economía responsable.

16. Sedes y contacto de ESF Galicia

:: Información general ESF Galicia

info(arroba)galicia.isf.es

:: La Coruña

Y.T.S. de Caminos Canales y Puertos.

Campus Elviña s/n

15071 A Coruña

Tfno: 981 167 000 Ext. 1479| fax: 981 167 170

corunha (arroba) galicia.isf.es

:: Lugo

Escuela Politécnica Superior

Local de ESF e IV Ciclo

Campus Universitario s/n

27002 Lugo

Tfno: 982 285 900 Ext 23006

lugo (arroba) galicia.isf.es

:: Ourense

Local nº3 en el pabellón de asociaciones en el recinto viejo de la universidad, junto al estanque.

ourense (arroba) galicia.isf.es

:: Santiago

Escuela Técnica Superior de Ingeniería

Campus Vida (antiguo campus Sur)

Calle Lope Gómez de Marzoa

15782 Santiago de Compostela

Tfno: 981 563 100

compostela (arroba) galicia.isf.es

:: Vigo

Local nº4 - Edificio Miralles

Campus Lagunas Marcosende s/n

36310 Vigo

vigo (arroba) galicia.isf.es

:: Honduras

Barrio El Centro, antiguo local del seguro social. Calle principal al lado de trigalia, San Lorenzo, Valle, Honduras

Tfno: 00504 27813273

honduras (arroba) galicia.isf.es

17. Agradecimientos

De Chelo para Alicia - por tirar cuando yo no podía y por responder cuando yo tiraba. Por los ánimos para no perder el entusiasmo en los momentos desmotivantes, ya fueran en persona o por correo internacional urgente (email). Por el círculo vicioso de energía positiva contagiosa en los momentos de máxima motivación. Y sobre todo por convencerme de que realizar esta actividad iba a ser, además de un trabajazo, una oportunidad para reflejar la variada riqueza social y humana que se esconde en esta asociación.

De Alicia para Chelo - por la eficacia más que probada en todo tipo de actividades, especialmente en aquellas que implican iniciar y tirar de un proceso de colaboración colectiva. Por ser la persona más motivada de todo espacio físico y virtual y por vincularse tanto tantísimo en la elaboración de un documento que, sin su participación, no habría salido ni una cuarta parte de bien. Gracias por la motivación y la alegría, ¡así da gusto trabajar!

De Alicia y Chelo para las demás personas que participaron en la actividad - por los ánimos y vuestra cariñosa colaboración en la redacción de las fichas, por vuestras críticas constructivas, por aguantar nuestros numerosos correos y por la vuestra, pronta o tardía, pero siempre motivante respuesta. Un abrazo especial para Marta, contratada de la Federación Española de Ingeniería Sin Fronteras, por hacer posible a publicación de esta memoria gracias a su trabajo de maquetación y sobre todo por recibir siempre con una sonrisa virtual nuestros numerosos correos de dudas y de comunicación de retraso del plazo de entrega del borrador.

De ESF Galicia para nuestra base social, 78 personas voluntarias, 3 personas contratadas y 196 personas socias, que son auténticos agentes transformadores de la sociedad y creen y apoyan el trabajo de la asociación. Un abrazo al resto de las asociaciones de ISF que conformamos la Federación Española de Ingeniería Sin Fronteras. Y también nuestros agradecimientos institucionales a:

Instituciones públicas

Alcaldía de Marcovia (Honduras)

Deputación da Coruña

Ayuntamiento de Lugo
Xunta de Galicia. Consellería de Presidencia. Subdirección Xeral de Cooperación Exterior
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)

Centros docentes, universidades y departamentos universitarios

Universidade da Coruña
Universidade de Santiago de Compostela
Universidade de Vigo
Escuela Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de la
Universidade da Coruña
Escuela Politécnica Superior de Lugo, Universidade de Santiago de Compostela
Escuela Técnica Superior de Enxeñaría, Universidade de Santiago de
Compostela
Laboratorio de Ingeniería Cartográfica de la Universidade da Coruña (Cartolab)
Laboratorio del Territorio de la Universidade de Santiago de Compostela
(LaboraTe)
Oficina de Cooperación y Voluntariado de la Universidade da Coruña
Servicio de Participación e Integración Universitaria de la Universidade de
Santiago de Compostela

Otras organizaciones

A Cova da Terra
Amigos da Terra
Asociación FIARE Galiza
Comité para la Defensa y Desarrollo de la Flora y Fauna del Golfo de Fonseca
(CODDEFFAGOLF)
Coordinadora Galega de ONGD
Grupo de Programadores y Usuarios de Linux (GPUL)
ONGAWA Ingeniería para el Desarrollo
Save The Children Honduras
Misión Biológica de Galicia-CSIC

**iiiiY a muchas instituciones y personas que faltan aquí y
nos apoyaron y apoyan en hacer de este mundo, un lugar
más humano!!!!**